

ZOOM 2022



SOMMAIRE



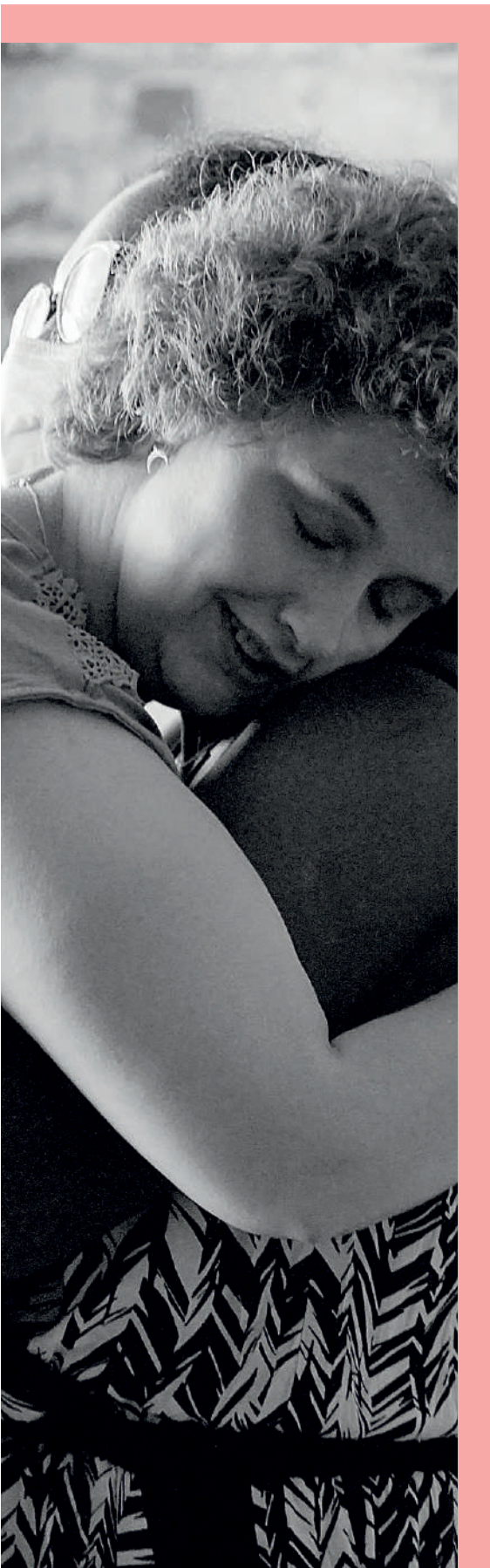
Engagement



Epanouissement



Créativité



	Pages
<i>le mot du président</i>	4
Présentation de l'association	6
■ ■ ■ ACTIONS A DESTINATION DES	
Personnes accompagnées	8
RESIDENCE "HENRI LE CLAINCHE" FALAISE	
SASLA FALAISE	
DAME FALAISE	
SAMSAH CAEN	
HABITAT INCLUSIF CAEN	
ESAT "LES CONQUERANTS" et AIT FALAISE	
SASLA A-NOSTE CAEN	
Familles	23
SASLA LISIEUX	
FOYER DE VIE "LES BRUYERES" FALAISE	
EAM - ODYSSEE SAINT PIERRE EN AUGE	
Salariés	30
FOYER DE VIE LISIEUX	
ESAT "LES ATELIERS DU PAYS D'AUGE" LISIEUX	
SAVS CAEN	
Partenaires	36
FOYER HEBERGEMENT LISIEUX	
DAME LISIEUX	
Objectif transversal	40
■ ■ ■ NOS COORDONNEES	42

le mot du président



Pour cette année 2022 (presque) sans Covid, voici la version n° 8 de notre Zoom. Les activités dans les établissements et services ont repris « comme avant », parfois même améliorées par l'expérience retenue de cette période Covid. Merci à tous les professionnels, qui ont su gérer cette situation particulière avec leur savoir-faire et leur bienveillance. Vous trouverez au fil des pages suivantes quelques exemples de cette activité retrouvée.

Plus globalement, pour l'association, nous retiendrons les principaux faits marquants de cette année 2022 :

Comment ne pas se souvenir de la disparition soudaine de notre présidente Béatrice Cousin, survenue le 15 février 2022. Les membres du bureau ont su prendre la relève et continuer à œuvrer pour le bien-être des personnes accueillies, de leur famille et des aidants, dans la continuité des actions impulsées par Béatrice.

Nous avons rédigé le nouveau projet associatif, qui fixe nos objectifs pour les années 2022-2026. Dans la foulée, les établissements et services ont établi leur projet d'établissement ou service pour préciser leurs objectifs propres pour les années 2023-2027.

Notre Conseil d'Administration s'est étoffé avec l'arrivée de 4 nouveaux administrateurs.

De son côté, l'Unapei, à laquelle nous sommes affiliés, a réussi à gagner plusieurs « combats » pour faire reconnaître les droits des personnes que nous accompagnons, ainsi que ceux des professionnels. Entre autres :

- la réforme de la PCH (Prestation de la Compensation du Handicap), applicable depuis le 1er Janvier 2023 ;
- la campagne « #combat pour les droits », qui a permis d'obtenir la condamnation de la France par le Conseil de l'Europe » pour « non respect des droits fondamentaux des personnes en situation de handicap intellectuel » ;
- la campagne « #qui prend soin de nous », pour obtenir une revalorisation des rémunérations pour tous les professionnels qui accompagnent au quotidien les personnes que nous accueillons dans nos établissements et services.

Nous voyons, avec ces exemples, combien il est important de « faire réseau » pour obtenir des avancées grâce à nos revendications militantes et collectives.

les élus du conseil d'administration

Claude ARSENE

Franck BERHAULT

Nadia BURTEZ

Catherine CAZANOS

Françoise GAUTIER

Sylviane GUICHARD

Gilles LECOEUR

Aude LEROSSIGNOL

Joël LIVET

Patrick LOUAINTEUR

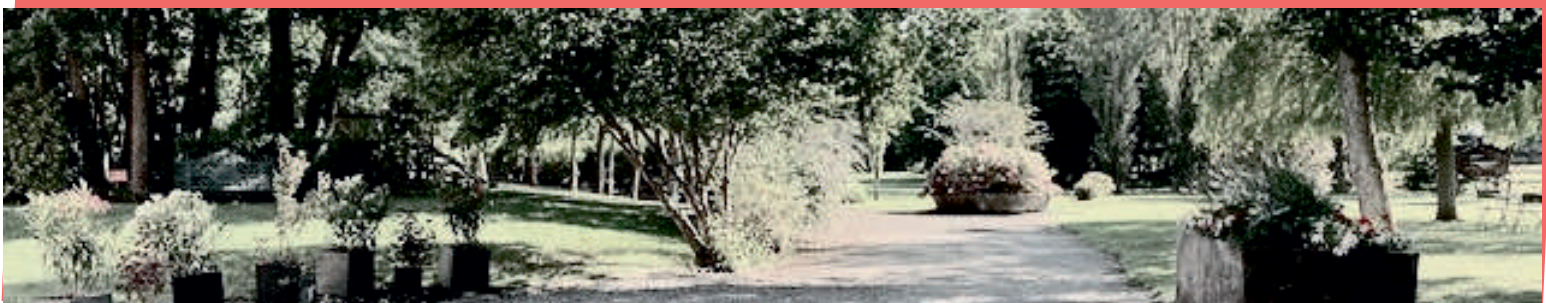
Françoise Edmonde MORIN

Virginie PALLIX

Edith PRUNIER

Jean-Noël VALLÉE

Karine VELANOVSKI



L'année 2023 verra se mettre en œuvre plusieurs actions significatives qui impacteront positivement notre association :

- le renouvellement, avec nos financeurs, de notre Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), pour les années 2024-2028;
- la mise en place du Dossier de l'Usager Informatisé (DUI), qui permettra de mieux suivre et mettre à jour les dossiers des personnes que nous accueillons;
- les évaluations externes, mandatées par la Haute Autorité de Santé (HAS), pour tous les établissements et services;
- sans oublier la célébration des 20 ans de notre association sous sa forme actuelle, rassemblant les « Pays d'Auge et Pays de Falaise ».

Malgré tout, le chemin est encore long pour obtenir ce qui s'applique « de droit » pour nos enfants et adultes.

Retenez ce qui suit



Il n'y a qu'un seul mot entre le rêve et la réalité



L'ACTION

Donc agissons « ensemble », agissons « autrement », pour nous diriger vers une société plus solidaire et plus inclusive.

Patrick Louaintier

les membres du bureau

PRÉSIDENT : Patrick LOUANTIER

SECRÉTAIRE : Gilles LECOEUR

VICE-PRÉSIDENTE : Virginie PALLIX

SECRÉTAIRE ADJOINTE : Nadia BURTEZ

TRÉSORIER : Jean-Noël VALLÉE



L'Apaei

Qui sommes nous ?

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise gère 16 établissements et services pour 948 places autorisées. Nos 4 secteurs d'activité permettent d'accompagner les personnes tout au long de leur parcours de vie :

ÉDUCATION
236 places



TRAVAIL
276 places



HABITAT
247 places



SERVICE
ACCOMPAGNEMENT
& ACCUEIL DE JOUR
189 places



ÉDUCATION

Une approche inclusive permet à chaque enfant de vivre avec les autres et de trouver sa place dans la société. Avec le Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif, il bénéficie d'un accompagnement adapté à ses besoins et capacités.

HABITAT

Disposer d'un chez soi garantit tout à la fois l'accès à une vie sociale, affective, au bien-être, à l'autonomie, à l'intimité, aux soins, au travail... Différentes formes d'habitat sont possibles selon le degré d'autonomie des personnes accompagnées.

TRAVAIL

Les personnes en situation de handicap doivent pouvoir accéder à une activité professionnelle. Nos environnements de travail et activités commerciales s'adaptent à leurs singularités.

SERVICE ACCOMPAGNEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Nous accompagnons les personnes en situation de handicap pour favoriser leur autonomie dans les divers actes de la vie quotidienne. Nos accueils de jour accompagnent des personnes qui vivent au sein de leur famille ou à leur domicile.



Nos statuts

Notre association gère des établissements et services accompagnant des enfants, des adolescents et des adultes présentant une déficience intellectuelle, des troubles psychiques, des troubles du spectre autistique ou polyhandicapés.



Nos missions

- Défendre les intérêts moraux et matériels des personnes ayant un handicap mental et de leur famille, en intervenant notamment auprès des pouvoirs publics, des collectivités territoriales ou locales et des instances judiciaires.
- Animer et développer l'esprit d'entraide et de solidarité entre les familles.
- Concevoir, créer, adapter, développer et gérer les établissements et services nécessaires au meilleur développement des personnes ayant un handicap mental, dans la dynamique d'insertion sociale incluant des actions dans les domaines scolaires, professionnels, culturels et sportifs.



Notre territoire

L'association intervient essentiellement sur les secteurs géographiques du Pays d'Auge et du Pays de Falaise. Elle peut également étendre ses actions sur l'ensemble du département du Calvados par la création de services à vocation départementale.



Nos valeurs

Engagement, Epanouissement et Créativité sont les trois valeurs distinctives de notre association qui donnent du sens aux orientations et aux actions à destination des personnes accompagnées, des familles, des salariés et des partenaires.

ENGAGEMENT



ÉPANOUISSEMENT



CRÉATIVITÉ



Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

RÉSIDENCE "HENRI LE CLAINCHE" FALAISE

Structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

La citoyenneté



Le droit de vote

L'article 11 de la loi 2019-222 du 23 mars 2019 autorise les majeurs protégés à voter. Une réflexion lors d'un groupe de parole autour du droit de vote s'est engagée. Très peu de résidents avaient une carte d'électeur. La majorité n'était pas informée de ce droit. Il a été mis en avant la notion d'autodétermination et le respect des convictions de chacun. Certains se sont inscrits sur liste électorale auprès de leur mairie pour recevoir une carte d'électeur à domicile, c'est-à-dire à la Résidence. Un deuxième groupe de paroles a permis d'explicitier les différents programmes avec des supports en Facile A Lire et à Comprendre (FALC). Les dimanches 10 et 24 avril, nous les avons accompagnés devant les bureaux de vote où ils ont pu s'exprimer. Pour certains, c'était la première fois. Cela a favorisé la mise en avant de leurs valeurs et la dimension de leur citoyenneté.

La participation et les actions solidaires

Les personnes accompagnées s'engagent dans la vie falaisienne, au travers de leur inscription et participation à des marches solidaires, telles que la Falaisienne et la Course des Tulipes.

En amont, l'équipe éducative a présenté et expliqué les objectifs de ces marches pour lesquelles les adultes ont eu le libre choix de s'inscrire.

Course des Tulipes





Citoyen du monde

Promouvoir l'accès à la culture : un voyage culinaire en Algérie. Il n'y a pas que l'histoire qui fait qu'un pays soit tel qu'il est. La gastronomie et le terroir font partie intégrante de cette culture qui l'anime. Un intervenant éducatif d'origine algérienne a proposé une journée à thème : faire voyager nos papilles à travers la préparation d'un couscous, mais également partager sa culture. Ainsi, les éducateurs avaient revêtu des tenues typiques du pays, décoré l'espace et un fond musical ambiançait cette journée. Ce repas a été l'occasion de partager un moment convivial autour de la découverte de nouvelles saveurs et d'une autre culture. Cette journée a été grandement appréciée par tous. Expérience à réitérer...



Faits marquants 2022

En 2022, l'impact du Covid s'estompe et la vie reprend son cours, dans cette liberté de se déplacer, de se rencontrer. L'ensemble des acteurs de l'établissement, résidents, familles et professionnels montrent leur satisfaction à retrouver le fonctionnement d'avant. La dynamique d'amélioration du cadre de vie se poursuit et les Pavillons s'embellissent (espace collectif) avec l'achat de nouveaux meubles et de nouvelles peintures, plus dans l'air du temps. Tous les résidents ont pu bénéficier de projets vacances, soit en famille, soit avec des organismes de vacances adaptées. Les vacances en dehors de l'établissement sont plébiscitées. Nous avons également apporté notre soutien à Brigitte qui est retraitée de l'ESAT. Passionnée de camion, elle nous propose son aide chaque mercredi matin pour le nettoyage. Elle reste déjeuner à la Résidence à sa plus grande joie. Le bar Malabar remporte tous les suffrages : il est ouvert 4 jours par semaine. Une organisation planning permet l'animation par un éducateur. Cet espace propose un moment de convivialité après le travail (boissons, jeux, danses, vidéo de concerts). L'année 2022 a été bien remplie grâce à l'énergie de tous avec cette envie que "chaque jour soit le tremplin du lendemain". (Michel Bouthot)

Perspectives 2023

En 2023, nous allons poursuivre l'amélioration continue de la modernisation des locaux de la Résidence habitat. Après avoir rénové les espaces collectifs de chaque pavillon (peinture, mobilier, décoration) et achevé l'installation de l'espace « bar », nous allons engager, après une véritable réflexion d'équipe, le travail de réorganisation et de réfection des bureaux éducatifs au sein de chaque Pavillon. L'équipe s'est saisie du sujet et a été force de propositions. 2023 devrait voir l'émergence de nouveaux partenariats afin d'étendre notre proposition d'accueil, car des appartements restent encore vacants. Nous avons le projet d'organiser en 2023 une porte ouverte afin de promouvoir l'offre de service et d'apporter une visibilité positive sur cette Résidence habitat.

Directrice : Agnés Roha
 Chef de service : Sandrine Marie-Touchet
 Budget annuel 2022 : 1 376 476 €
 Nombre de salariés : 26 / ETP : 21.28

48
 Places
 autorisées

Accompagner les personnes dans leur parcours de vie

SASLA FALAISE

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Une parenthèse enchantée et de la solidarité

Après les deux années de crise sanitaire durant lesquelles les travailleurs ESAT ont dû vivre hors de tout événement collectif, culturel et de loisirs pour la protection de tous, l'équipe du SASLA a impulsé le retour à une dynamique collective. Les personnes accompagnées ont pu déterminer ensemble des projets de loisirs pour à nouveau partager du vivre ensemble tant solidaire que festif.

Le 17 avril dernier, un groupe d'adultes accompagnés par le SASLA de Falaise a participé à une course au profit des personnes malades d'un cancer.

Ce collectif a donné de son temps pour soutenir cette cause. Au travers de cette démarche, ils ont pu échanger sur cette maladie et choisir de donner de leur temps.

Une quinzaine d'adultes a été impliquée dans l'élaboration de la journée (recherche de l'organisme et organisation).

Cette journée, véritable parenthèse, a permis à tous de vivre un moment de légèreté, de partage, de rires en dehors de leur quotidien.

Outre le fait de permettre une implication pleine et entière dans un projet, les personnes accompagnées ont pu redécouvrir le plaisir simple d'être ensemble. Riche de cette expérience, certaines personnes ont pu organiser pour leurs prochaines vacances, des séjours en autonomie, garantis par ce retour d'expérience positif.

Cette journée accès sur le loisir et le plaisir permet aux travailleurs d'ESAT de se rassurer quant à leur capacité à décider et organiser des journées spécifiques.





■ ■ ■ Vive les mariés !

Cela faisait deux années que le couple attendait de concrétiser cette étape de leur parcours de vie. Fort du soutien de l'équipe et de leurs amis et familles, deux adultes accompagnés par le SASLA ont pu voir enfin leur projet de mariage aboutir.

Tous deux ont été fiers de pouvoir construire cette journée, des préparatifs aux cartons d'invitation, du choix des tenues au photographe. Point par point, ils ont réussi à organiser ce qui est pour eux un des plus beaux jours de leur vie.

La présence de tous leur a permis de créer des souvenirs mémorables

La direction et l'équipe des professionnels du Pôle Hébergement de Falaise ont été conviés pour partager ce moment. Merci à eux.



Will you marry me?

■ ■ ■ Faits marquants 2022

L'année 2022 a été marquée par le réaménagement des bureaux éducatifs. Les personnes accompagnées peuvent maintenant investir ce nouvel espace, tant pour des entretiens individuels que pour des ateliers collectifs.

Des espaces fonctionnels et conviviaux ont été valorisés. Ces améliorations des locaux se sont poursuivies à l'hébergement collectif « Les Près », avec une recherche de modernisation des lieux. Les personnes accompagnées ont choisi la décoration et participé aux réaménagements. Un nouvel élan est donné en lien avec une population rajeunie.

Le mouvement est aussi à l'œuvre au sein de l'équipe éducative avec à présent une mixité dans l'équipe.



■ ■ ■ Perspectives 2023

La promotion du service doit encore s'accroître autour du périmètre falaisien. Il est nécessaire de se faire connaître auprès des personnes, familles et professionnels.

Il y aurait un intérêt à ce que les personnes prises en compte par le service ou ayant été bénéficiaires du service puissent effectuer des retours d'expérience.

L'offre de service va pouvoir se diversifier en bâtissant les fondations des projets inscrits dans le projet d'établissement : il s'agit d'être au plus près des parcours de chacun et d'affiner l'accompagnement.

Directrice : Agnès Roha
 Chef de service : Pauline Maiza
 Budget annuel 2022 : 237 252 €
 Nombre de salariés : 6 / ETP : 4.4

30
 Places
 autorisées

Favoriser l'autonomie, l'implication et le bien-être des personnes

DAME FALAISE

Son objectif est de favoriser l'inclusion scolaire mais aussi sociale et professionnelle des jeunes qu'il accompagne. Le dispositif propose des accompagnements éducatifs, pédagogiques et de soins pour les jeunes de 0 à 20 ans, sur site et en milieu ordinaire

■ ■ ■ Projet Zumba avec l'école de la Crosse de Falaise

L'objectif était de faire une initiation à la ZUMBA avec 6 jeunes du DAME de Falaise et 10 jeunes du Dispositif ULIS de l'école de la Crosse de Falaise à raison d'une séance/semaine.

Au fil des séances, ce travail a permis d'intégrer l'ensemble des élèves de l'école. La finalité du projet a été d'organiser un spectacle de danse à la kermesse de l'école en juin 2022.



■ ■ ■ Championnat de France de cross-country UNSS

Cinq jeunes de Falaise ont participé au championnat de France de Cross UNSS dans la catégorie « sport partagé ». L'équipe se constitue de deux jeunes du DAME et deux jeunes lycéens de Falaise, accompagnés d'un camarade coach lycéen également.

L'éducatrice sportive du DAME travaille en partenariat avec une professeur d'EPS au lycée de Falaise, depuis plusieurs années. Les jeunes et les élèves se connaissent bien et ont participé à plusieurs compétitions UNSS, et plus particulièrement en cross. Les rencontres ont lieu les mercredis.

Le sport partagé et inclusif permet à des jeunes en situation de handicap de pratiquer du sport avec des élèves du milieu ordinaire.

Lors de l'année 2022, ils ont gagné le championnat académique qui les a propulsés aux championnats de France à Plouay en Bretagne. Ils ont remporté la médaille de bronze ! Bravo à eux.

Cette expérience inoubliable pour eux, s'est poursuivie par un autre projet « **les sentiers de la réussite** » : une subvention de l'ANS (agence nationale du sport) a permis un projet de randonnée sur les sentiers du GR breton pendant 2 jours. Les moments forts partagés tout au long de ce grand weekend restent gravés dans la mémoire de tous.

Le partenariat entre les deux établissements est un axe important permettant des échanges et rencontres sportives régulières et diversifiées.



Faits marquants 2022

- Participation au Carnaval des écoles, mars 2022
- Stage Inclusif de Football avec le club de la Hoguette, mars 2022
- Participation au Cross des écoles, avril 2022
- Exposition peintures/création de cadres en bois à la Médiathèque de Falaise, juin 2022
- Travail sur un jardin partagé avec des étudiants de l'IRTS, juin 2022
- Séjour groupe TED, juillet 2022, Avrillé les Ponceaux (37)
- Festival Danse dans tous les sens, mai 2022
- Séjour AEA/Dispositif Polyhandicap, juillet 2022, Croisilles (14)
- Participation aux rencontres inter établissements USESN, juillet 2022, Pont d'OUILLY (14)
- Projet inclusif Zumba avec l'école Primaire de la Crosse de Falaise de janvier à juin 2022
- Festival Papillons de nuits, juin 2022 : Chantier inclusif
- Festival Beauregard, juillet 2022 : Bénévolat et accès aux concerts
- Journée rencontres avec les familles, 5 juillet à l'IME
- Nuit de la solidarité, 14 octobre 2022
- Débat sport inclusion avec classe de première du lycée de Falaise, sur le DAME, octobre 2022
- Séjour à Paris du 25 au 27 octobre 2022
- Séance de CrossFit au DAME lycéens/Jeunes du DAME, décembre 2022
- Début du partenariat avec l'association Bossy Cevert : plantations au château de la Fresnay, décembre 2022



Perspectives 2023

En 2023, nous allons entrer dans le vif du sujet pour le DAME de Falaise.

Notre autorisation sera officielle le 1/01/2023. Ainsi, le travail colossal de préparation va se confronter à la réalité. Nous devons réajuster, revoir peut-être, certaines de nos ambitions car l'inclusion ne se décrète pas. Nous sommes dépendants de partenaires et parfois d'administrations qui nous obligent à jongler avec les injonctions contradictoires.

Mais nous savons que sur le territoire de Falaise nous pouvons compter sur un tissu associatif solide avec lequel nous engagerons encore plus de partenariats. L'inclusion à la cantine scolaire et dans les activités sportives sont des portes d'entrée qui en ouvriront d'autres pour, qu'à tous les âges, les jeunes du DAME aient la possibilité de partager des tranches de vie avec leurs semblables.

Directeur : Laurent Boullanger
 Directeur adjoint : Christophe Seguin
 Chefs de service : Isabelle Moure, Mickael Ruel
 Budget annuel 2022 : 4 582 833 €
 Nombre de salariés : 67 / ETP : 57.3





Favoriser l'autonomie, l'implication et le bien-être des personnes

SAMSAH CAEN

Le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés offre les mêmes prestations que celles du SAVS auxquelles s'ajoutent des actions à caractère médical pour les personnes présentant des troubles du spectre autistique.

■ ■ ■ La journée annuelle du pôle accompagnement

Comme chaque année, le pôle accompagnement a organisé une journée festive à destination de l'ensemble des personnes accompagnées, de leurs familles et amis.

Habituellement, nous organisons l'évènement dans un restaurant, suivi ensuite d'une activité. Toutefois, cette année, plusieurs personnes accompagnées ont souhaité découvrir les locaux du pôle.

En effet, certaines personnes accompagnées résident sur des secteurs géographiques excentrés de Caen. Toute l'équipe s'est donc afféée pour préparer cette journée afin qu'elle soit réussie.

La mairie de Caen a été un partenaire privilégié par la mise à disposition et l'installation d'un barnum et des tables pour 100 personnes. Après avoir réservé le traiteur, la musique, les jeux en bois, la vaisselle, fait la décoration... nous étions prêts !

La journée s'est donc organisée en plusieurs temps forts :

- la visite des locaux,
- un temps d'échange en groupe au cours duquel ont été abordées les conditions d'accueil au service,
- un moment convivial autour d'un repas,
- un temps de jeux : de nombreux jeux en bois géants étaient disposés dans le jardin et à la disposition de tous pour jouer soit individuellement ou à plusieurs.

Sans oublier que le soleil était parmi nous ! Tous les ingrédients étaient donc présents et la journée a été une belle réussite teintée de moments de partage, de convivialité, de rires et d'échanges.

Cette rencontre annuelle demeure pour chacun, personnes accompagnées, familles, amis et professionnels, un rendez-vous attendu.





Faits marquants 2022

Signature d'une convention avec LADAPT



Dans le cadre de la réflexion de la réponse à appel à projet, nous nous sommes naturellement tournés vers les différents partenaires pour coconstruire une réponse adaptée et mieux connaître les attendus du territoire. C'est dans cette dynamique de mise en commun des connaissances et des compétences de chaque service qu'est née la convention avec LADAPT afin de mutualiser nos pratiques professionnelles. Ainsi, dans le cadre d'une convention de mise à disposition rémunérée, un Conseiller en Insertion Professionnelle viendra compléter l'équipe du SAMSAH.

Les ateliers du SAMSAH

Au cours de cette année 2022, les ateliers du SAMSAH ont de nouveau été mis en place dans le cadre de la fonction ressource. Ils sont donc accessibles par toute personne ayant un diagnostic de TSA avec ou sans accompagnement par le SAMSAH. Les sujets sont divers : gestion du stress, des émotions, la vie affective et sexuelle, la santé au féminin et au masculin, l'accès à l'emploi... Ces moments permettent au groupe d'aborder des notions théoriques sur des sujets précis mais également de se rencontrer, d'échanger et de créer des liens.



Perspectives 2023

Un nouvel appel à projet en 2022, une réponse favorable et nous voici partis à la découverte de l'Ouest !

Le SAMSAH a obtenu l'accord pour le déploiement du service sur l'ensemble du département avec la création de 12 places. Ce projet a été pensé en concertation avec l'Apaei du Bocage Virois et de la Suisse Normande, le CRA, ABN, l'ADAPT et de nombreux autres partenaires. Ouvert au 1er mars 2023, nous nous appuierons sur les partenaires de ce nouveau territoire pour répondre aux besoins repérés sur le terrain. L'enjeu est bien de pouvoir offrir une égalité d'offre de service sur l'ensemble du territoire. Nous voilà aux prémices d'un nouveau défi !

Directrice : Emilie Martin
 Chef de service : Olivia Guegan
 Budget annuel 2022 : 281 942 €
 Nombre de salariés : 6 / ETP : 3.3



Favoriser l'autonomie, l'implication et le bien-être des personnes

L'HABITAT INCLUSIF CAEN

Il accompagne le projet de vie sociale et partagé des personnes vivant ensemble

Des étoiles plein les yeux !



Le jeudi 8 Décembre 2022, 14 habitants du SASLA et de l'Habitat Inclusif sont allés passer une journée à Paris.

L'idée apparait au cours d'une réunion « La liste de mes envies » en juin 2022. Cette réunion programmée, le premier vendredi de chaque mois, permet aux habitants d'exprimer leurs envies, de prendre part à l'élaboration du planning mensuel des activités, de développer des clubs divers et variés, d'organiser des sorties...

Le projet se dessine rapidement au gré des échanges : ils souhaitent profiter de la magie des illuminations de Noël parisiennes.

Les professionnels favorisent les échanges pour déterminer le programme de cette folle journée : les illuminations, les visites, le repas... L'organisation se poursuit par la réservation du train, celles du restaurant du midi et des taxis le soir pour rentrer à la résidence. Tout est fin prêt !

Le jour J, après une arrivée par le train sans encombre, la première étape s'est déroulée au Boulevard Haussmann, à la découverte des vitrines des magasins du Printemps et des Galeries Lafayette sans oublier de monter sur les toits pour admirer la vue.

Etape numéro 2 : prendre des forces dans un restaurant au sein du jardin des Tuileries. Un menu avec plusieurs choix est proposé, chacun compose son repas comme il le souhaite !

Ils souhaitaient également marquer leur voyage par la visite d'un monument parisien : le choix s'est arrêté sur le musée Grévin, connu de tous mais visité par peu d'entre eux. Cette troisième étape a été un ravissement pour chacun qui a pu s'approcher et être pris en photo aux côtés des plus grandes stars...

C'est ainsi que le soir à 22h12, le groupe descend du train à Caen, fatigué mais la tête pleine de superbes souvenirs qui ne s'estompent pas au fil des semaines qui passent.



Restaurant du "Jardin des Tuileries"

Faits marquants 2022

SISM 2022

L'année 2022 a été marquée par l'intégration du dispositif d'Habitat Inclusif au collectif des SISM (Semaines d'information sur la santé mentale) qui réunit plusieurs acteurs du médico-social intervenant sur la ville de Caen. Coordonnées par le Conseil Local de Santé Mentale de Caen, les SISM ont pour objectif d'organiser des événements favorisant la déstigmatisation du handicap mental et psychique. C'est ainsi que nous avons pris part à l'action porteur de parole sur le marché Saint Pierre et à la balade botanique de la ferme thérapeutique de May Sur Orne. Forts de ces expériences, nous reconduisons notre implication dans le collectif pour l'année 2023.



Prolongement du dispositif d'Habitat Inclusif

En 2020, nous avons obtenu une réponse favorable à un appel à projet pour l'ouverture d'un dispositif d'habitat inclusif expérimental sur une durée de 3 ans. En 2022, nous avons été invités à répondre à un nouvel appel à projet pour permettre une expérimentation de notre dispositif non plus sur 3 ans mais sur 9 ans. Nous avons eu le plaisir d'apprendre en juin 2022 que l'expérimentation de notre dispositif né en mars 2021 était donc reconduite jusqu'en 2029.

Perspectives 2023

Nous allons en 2023 travailler encore davantage autour de la notion d'autodétermination. Nous pensons nos pratiques professionnelles afin que les habitants œuvrent par eux-mêmes et pourtant, bien des fois, les interventions, les actions ou encore les accompagnements sont portés pour beaucoup par les professionnels. L'équipe du dispositif va accompagner les habitants dans l'élaboration et la rédaction du projet de vie sociale et partagée afin de permettre aux habitants de faire des choix par eux-mêmes, pour eux-mêmes et de faire de ce dispositif leur mode de vie !

Directrice : Emilie Martin
Budget annuel 2022 : 60 000 €
Nombre de salariés : 2 / ETP : 1.8



Adapter notre offre pour répondre aux besoins et aux attentes

ESAT "LES CONQUERANTS" et AIT FALAISE

L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail accueille dans ses ateliers proposant des activités professionnelles des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler durablement en milieu ordinaire.

L'AIT (Atelier d'Insertion et de Transition), installé au sein des locaux de l'ESAT, est un service de préparation à l'entrée en ESAT.

Lancement du projet "Biscuiterie"

L'arrivée de Virginie DUTAC en tant que monitrice d'atelier a marqué une nouvelle phase du projet biscuiterie. Aussitôt embauchée, elle a constitué une équipe d'ouvriers volontaires prêts à découvrir un nouveau métier, celui de biscuitier. Cette nouvelle équipe a bénéficié d'une formation dispensée par le CFA pour réaliser des recettes de biscuits. L'équipe a travaillé à la fabrication d'un biscuit artisanal nommé « diamant ». Les premiers essais validés, des variantes aux agrumes ont vu le jour puis nos biscuitiers se sont mobilisés sur la fabrication de meringues grâce à un nouveau temps de formation.

Les biscuits ont été vendus au marché de Noël de Falaise les 17 et 18 décembre dans un chalet en bois fabriqué par nos menuisiers et, malgré le mauvais temps et la finale de la coupe du monde, le succès a été au rendez-vous.

L'équipe s'est aussi lancée dans la création de biscuits « sablés » pour l'association « LA MORA » en intégrant un logo à leur effigie grâce à la création d'un moule en impression 3D. Elle participe à une démarche de formation puis à la réalisation d'un dossier HACCP en vue de l'obtention d'un agrément sanitaire. Toute l'équipe est ravie d'être associée à chaque étape de développement du projet.



L'équipe Biscuiterie



Entretien des locaux

Lancement du projet Entretien des locaux

Carole DINCUFF a été recrutée pour lancer la nouvelle activité : « Entretien des locaux ». Forte de son expérience de formatrice pour adultes, elle a dispensé des actions de formation en situation de travail aux ouvriers volontaires.

L'équipe constituée s'est d'abord exercée dans les bureaux de l'ESAT puis s'est déplacée dans d'autres établissements de l'association. Les premiers contrats avec des entreprises locales ont été signés. Des machines ont été achetées : auto laveuses, mono brosse... qui ont fait l'objet de formations. L'atelier se développe, l'autonomie de chacun aux différents postes de travail est recherchée et l'organisation apprenante est lancée.

L'atelier « Entretien des locaux » accueille désormais en stage, tous les jeunes qui souhaitent découvrir ce métier.





Faits marquants 2022

Côté salariés

- M. ANQUETIN a été nommé directeur adjoint du pôle ESAT
- Mme VALENTIN a été nommée Cheffe de Service Educatif
- Mme CATHERINE a rejoint l'équipe du service éducatif
- Mmes DINCUFF, DUTAC et LECOURT ont rejoint l'équipe des moniteurs.

Après 17 ans de travail, M. FRESSARD a fait valoir ses droits à la retraite. Il a été remplacé par M. LELORNE au poste de Chef de Service Technique.

Messieurs ARAMBURU et MASCLET ont eu aussi fait valoir leurs droits à la retraite après 25 ans de présence.

Côté usagers

- 21 travailleurs ont reçu leur médaille du travail
- 11 ont suivi une formation ACR
- 11 ont été mis à disposition d'entreprises locales,
- 4 ont réalisé une PMSMP sous délégation de signature avec CAP EMPLOI,
- 7 ont travaillé en immersion (IKEA).
- 5 ont participé au « Duoday »,

Une convention de partenariat a été signée avec « PLANETH PATIENT » pour mener des ateliers d'éducation thérapeutique sur le thème "Ma santé, j'en prends soin".

Nouveaux diplômés de l'ESAT



Perspectives 2023

- Poursuivre les démarches en vue de la réalisation de travaux d'extension de l'ESAT (bureaux, biscuiterie, entretien des locaux...)
- Déployer progressivement une organisation apprenante au sein de l'ESAT pour favoriser l'autodétermination et renforcer le pouvoir d'agir des ouvriers
- L'année à venir sera aussi celle de la prise en compte du Plan de Transformation des ESAT à partir du décret du 13 décembre 2022.

Directeur : Patrick Mauduit
 Directeur adjoint : Gilles Anquetin
 Chefs de service : Grégory Lelorne, Sophie Valentin
 Budget annuel 2022 : 1 757 847 €
 Nombre de salariés : 35 / ETP : 23.25

136
Places
autorisées

Adapter notre offre pour répondre aux besoins et aux attentes

SASLA A. NOSTE CAEN

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif

■ ■ ■ Père Noël, fais-moi un cadeau !

Durant les fêtes de fin d'année et plus particulièrement Noël, l'envie de faire plaisir aux personnes qui nous sont chères est au centre des préoccupations de nombreuses personnes



"Comment faire un petit cadeau pas cher et personnel ?" demanda une résidente du SASLA



Alors cette question a été le point de départ d'une réflexion et d'une proposition d'activité. Créer soi-même son cadeau, prendre le temps de faire pour faire plaisir à l'autre !

C'est ainsi qu'un atelier de confection de « **Paniers de Noël** » a été proposé aux habitants.

Sur un budget de 10 euros, correspondant à l'achat des matières premières, les personnes ont réalisé des paniers « gourmands » ou « cosmétiques ». Le premier était composé d'une préparation de cookies, d'une préparation pour un chocolat de Noël et d'un paquet de sablés. Le second comprenait un savon solide, un gel lavant et un déodorant, parfumés à la rose ou à la fleur d'oranger.

Soutenus par la Conseillère en Economie Sociale et Familiale et l'animateur, les participants ont confectionné ces produits au cours de quatre ateliers organisés au sein des cuisines du centre socioculturel caf du Chemin Vert ou du pôle accompagnement. Cette action a connu un réel succès avec la participation de 16 personnes pour la création d'une trentaine de paniers.

Cette activité a été source de moments conviviaux, d'apprentissage mais aussi de sens. Apprendre à faire par soi-même, dans le simple but de faire plaisir à l'autre et de le surprendre a été une grande fierté pour les participants.



■ ■ ■ Faits marquants 2022

Journée à Paris

Le 8 décembre 2022, 14 habitants du SASLA et de l'Habitat Inclusif ont fait une virée parisienne pour profiter des décorations de Noël, visiter le Musée Grévin et se régaler au restaurant du jardin des Tuileries.

Quelle expérience ! Tout le monde est revenu fatigué mais ravi par cette expérience inédite pour bon nombre d'entre eux.

Journée festive

Comme chaque année, la journée festive a été organisée pour le plus grand plaisir de tous. Le format a été un peu différent pour répondre aux envies des personnes accompagnées. En effet, les personnes vivant sur les secteurs excentrés de Caen ne connaissaient pas les locaux du Pôle Accompagnement.

Qu'à cela ne tienne, nous avons organisé un grand repas dans les magnifiques jardins du Pôle avec un moment d'échanges autour des activités des services et des jeux en bois pour passer un bon moment festif. À l'unanimité, le format sera reconduit en 2023 !



■ ■ ■ Perspectives 2023

Cette année 2023 sera marquée par le départ à la retraite de Mme Andrée NIELOUD, maîtresse de maison, qui a vécu 17 ans au sein de la Résidence A. Nosté pour apporter un cadre sécurisant, un accompagnement de proximité, une écoute et une médiation à tous les habitants.

Nous la remercions sincèrement pour son engagement sans faille et lui souhaitons de beaux projets pour ce nouvel avenir.

Nous en profitons également pour souhaiter la bienvenue à Mme Céline HENRY DIT AUGUSTE qui prendra le relais !

Directrice : Emilie Martin
Budget annuel 2022 : 64 672 €
Nombre de salariés : 4 / ETP : 1.05




Accueillir et accompagner les familles

SASLA LISIEUX

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif

Une participation active aux Conseils de la Vie Sociale



 Steve Thouroude
Président

« Les CVS, on y parle de tout, on se sent utile, on apprend plein de choses, on est écouté, on a des réponses, j'ai un rôle important, je note ce que disent les autres et je le dis au CVS, je ressens du plaisir à être délégué. »

 Françoise-Edmonde Morin
Vice-Présidente

« Plus chanceux que bien des jeunes en situation de handicap, notre fils est accompagné depuis fin 2009 par des professionnels(les) qui veillent à son confort, au maintien de ses acquis, à sa santé mentale et physique. En retour, en participant au CVS, je manifeste mon intérêt pour le fonctionnement de l'établissement qui l'accueille. Les informations qu'on y partage amènent les partenaires à comprendre les besoins et les contraintes réciproques et à faire des propositions constructives. Au cours des échanges, j'éprouve un réel plaisir à écouter les projets et les avis exprimés par les résidents(es) ».

CVS

Le Conseil de la Vie Sociale constitue depuis sa création à un temps de réflexion privilégié avec les représentants des familles, les représentants des personnes accompagnées et des professionnels.

Les sujets et l'ordre du jour sont élaborés quinze jours avant la tenue du CVS en présence du Président et de la Vice-Présidente. C'est un engagement important pour que les sujets abordés en séance donnent priorité à la vie de l'établissement. Un nouveau décret datant de janvier 2023 vient d'ailleurs renforcer ce principe en permettant la présence des mandataires judiciaires à la protection des majeurs, des bénévoles, des membres de l'équipe.

Un CVS est organisé tous les trimestres. Il permet de faire un point sur les mouvements des professionnels et des personnes accompagnées et d'aborder les points de l'ordre du jour établi 15 jours plus tôt. Un compte-rendu est réalisé et validé par le Président du CVS, Steve Thouroude, bénéficiaire du SASLA. Il est traduit par la suite en FALC (facile à lire et à comprendre) par Séverine Lambert, monitrice éducatrice, avec des personnes accompagnées dans le cadre d'un atelier de l'accueil de jour.



Faits marquants 2022

En bref :

3 travailleurs d'ESAT ont quitté le SASLA : une personne accompagnée a intégré l'accueil de jour suite à un passage à la retraite, un autre a changé de région et le dernier est aujourd'hui accompagné par un SAVS. 3 sont entrés en cours d'année.

Séjours :

Un séjour de 3 jours au zoo de Beauval s'est réalisé au mois d'avril, ainsi qu'une visite de la cité de la mer et un séjour à Paris en novembre.

Animation :

Les personnes accompagnées ont participé activement au Téléthon en centre-ville de Lisieux. La fête de Noël a pu se faire cette année dans la salle de Beuvilliers avec l'ensemble des professionnels et des personnes accompagnées du pôle hébergement. C'est le groupe de musique Tha Dunciz qui a animé ce moment.



Perspectives 2023

Le SASLA est un outil formidable pour favoriser l'inclusion. Il permet un accompagnement de proximité avec une ouverture sur l'extérieur et la cité.

Il est très sollicité du fait de ses modalités d'accompagnement spécifiques et modulaires par les IME, DAME et par l'ESAT lorsque les situations le nécessitent.

Depuis son origine, même si son nom a évolué de « foyers éclatés » à « SASLA » depuis 2017, ce service a toujours accompagné des travailleurs d'ESAT. Nous accompagnons pourtant depuis 2021 une personne sans activité professionnelle, avec l'accord du département du Calvados.

Cette possibilité ouvre des solutions potentielles pour les jeunes retraités d'ESAT au-delà des notifications en cours, leur permettant de rester dans leur appartement indépendant. Cette démarche s'inscrirait en complément de l'accueil de jour.



Directeur : Guillaume Chenet
 Chef de service : Michel Lenormand
 Budget annuel 2022 : 361 202 €
 Nombre de salariés : 13 / ETP : 6.09

34
 Places
 autorisées

Renforcer le lien avec les familles

FOYER DE VIE « LES BRUYERES » FALAISE

Un foyer d'hébergement pour travailleurs est une structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.



Garden Party

Les équipes du Foyer de vie ont eu à cœur de renouveler ce qui n'existait plus depuis deux ans du fait de la crise sanitaire : du temps partagé avec les familles. Ce fût possible lors de deux moments phare cette année : une Garden Party le 7 juillet, sur le site de la Résidence Henri LE CLAINCHE qui accueille l'accueil de jour et une vente d'objets de Noël confectionnés par les personnes accompagnées.

La mise en valeur des potentialités des personnes accompagnées a été possible au travers de la présentation des réalisations : le livre conte écrit et confectionné, mais aussi des démonstrations : musique, danse, pour le plaisir de tous.

Un repas champêtre avec des produits de la table de Guillaume a ravi les papilles de chacun. Pour la période de Noël, les personnes accompagnées ont pu réaliser dès octobre de multiples objets. Ceux-ci ont été ensuite présentés et vendus par les personnes. Le concours de tous les savoirs techniques des professionnels a permis de belles réalisations : sacs en tissu, bijoux, décorations à destination des tables de fêtes et des sapins, cartes de vœux, ...

Les personnes accompagnées ont pu alors tenir un stand dans les locaux des Ateliers et vendre aux familles et aux professionnels les réalisations. La mise en situation a offert une véritable fenêtre sur les capacités relationnelles de chacun.

Les retours, tant des familles que des professionnels, les sourires des personnes accompagnées ont de nouveau mis en valeur l'importance de ces temps partagés.



Faits marquants 2022

La vie de l'établissement reprend après cette crise sanitaire qui nous a tous éloignés les uns des autres. Les parents expriment leur joie de pouvoir revenir et de retrouver les professionnels et les résidents.

La réorganisation de l'accueil de jour se consolide et a pris son véritable essor ; toutes les personnes accompagnées se retrouvent le matin sur le site de l'Atelier pour choisir le programme des activités et sorties. Le tableau à magnets facilite l'expression de tous et favorise le choix.



Perspectives 2023

En 2023, la journée festive sera renouvelée en présence des familles avec la mise en avant de l'atelier théâtre où les personnes accompagnées effectuent un travail de mémorisation, de mise en situation du conte réalisé précédemment. Les personnes sont accompagnées par un intervenant d'une compagnie de théâtre.

Les équipes s'investissent également dans la réalisation du décor, chacun concourt à cette prochaine journée festive.

Avec les ventes de Noël, les personnes accompagnées vont déterminer une sortie. Plusieurs propositions ont déjà émergé.



Directeur : Agnès Roha
Chef de service : Pauline Maiza
Budget annuel 2022 : 978 288 €
Nombre de salariés : 24 / ETP : 19.22

44
Places
autorisées

Renforcer le lien avec les familles

EAM - ODYSSEE SAINT PIERRE EN AUGE

L'EAM (Établissement d'Accueil Médicalisé) est une structure d'hébergement qui accueille des adultes en situation de handicap dont le niveau de dépendance nécessite l'intervention d'une tierce personne pour effectuer les actes essentiels de la vie courante, ou d'un suivi médical régulier.



« J'étais très contente de voir tout le monde ça faisait longtemps. J'aime bien moi voir tous les pavillons »



« Ce qui était bien c'est être tous ensemble »

■ ■ ■ Fête du printemps

Si Sandrine Fillassier disait en 2020 que la convivialité s'éloignait peu à peu pour faire place à la «covidalité», cette année, tous, résidents, familles et professionnels étaient dans l'attente d'un retour à des échanges chaleureux. Néanmoins la prudence a toujours été de mise.

Le retour à cette convivialité tant attendue a été progressive et appréciée.



La préparation de la décoration de la fête du printemps organisée sur Calypso puis le partage du repas avec tous les résidents en ont été les prémices. Plusieurs barbecues s'en sont suivis au cours de l'été.

Quel plaisir pour les résidents et professionnels des différents pavillons d'être de nouveau tous ensemble. La période estivale a permis de mettre en place différentes sorties.

Par la suite, ce sont des parents qui ont été sollicités pour confectionner, au sein de l'établissement avec les résidents et les professionnels, les gâteaux vendus lors du salon des antiquaires de Saint Pierre en Auge.

Enfin la préparation de décorations et leur vente au marché de Noël par les professionnels et résidents a aussi marqué le retour des manifestations habituelles.

Ce retour à la normale redonne l'envie de mener de nombreux projets qui aboutiront courant 2023.



Faits marquants 2022

L'année 2022 a été marquée par une nouvelle autorisation pour l'EAM. Nous avons été autorisés à accueillir deux résidents de plus en accueil de jour et nous sommes autorisés à créer une nouvelle chambre d'accueil temporaire.

L'autorisation pour l'accueil de jour est passée de 5 adultes à 7 et nous avons maintenant deux chambres d'internat temporaire. Nous avons accueilli en juin deux nouveaux adultes qui étaient au DAME de Lisieux, en amendement Creton (Mickaël et Kevin).

Un poste de coordinatrice des activités a été créé en juin pour compléter le mi-temps d'éducateur spécialisé dédié aux apprentissages comportementalistes.

Lydie et Bernard sont partis vivre dans un Ehpad. Après quelques années passées en accueil de jour un nouvel établissement va les accueillir. C'est une grande première pour l'EAM de réaliser ce type de sortie.

Angie et Hugo ont été accueillis en accueil de jour après le départ de Bernard et Lydie. Damien BOUGET (psychologue) a quitté l'EAM pour prendre d'autres fonctions après 6 ans dans l'établissement. De nouvelles aventures l'attendent auprès d'enfants et adolescents.

la Rochambelle



Perspectives 2023

La reprise des activités est une de nos priorités pour cette année 2023. Nous remettons en place les différents partenariats et activités abandonnés en 2021 et 2022. C'est une des missions de notre coordinatrice des activités.

L'EAM Odyssee essaie de se projeter dans de nouvelles activités et de trouver de nouveaux partenariats.

Directeur : Christophe Maurice
 Chef de service : Géraldine Bordeau
 Budget annuel 2022 : 2 632 484 €
 Nombre de salariés : 39 / ETP : 36.31

36
 Places
 autorisées



Assurer le développement de l'association

Adhérer, c'est être solidaire de tous

En adhérant à l'association, chacun a le droit de s'exprimer, d'agir et de participer aux décisions de l'association lors de l'Assemblée Générale. Personnes en situation de handicap, parents, amis, tuteurs, tout le monde peut adhérer.

Adhérer, c'est être solidaire pour faire progresser la cause des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Adhérer est un acte militant. Rejoignez nous !

En 2022, 4 nouveaux membres ont été élus pour intégrer le Conseil d'administration. Nous leur souhaitons la bienvenue.



Un nouveau projet associatif



L'année 2022 a marqué un tournant pour l'association avec le renouvellement de son projet associatif.

Le projet associatif, c'est la feuille de route de l'association pour les cinq années à venir.

Il fait un état des lieux des années précédentes et définit les valeurs et les objectifs qui vont nous guider au fil des ans.

Ce projet 2022-2026 s'inscrit dans la continuité du précédent et se veut dynamique, ambitieux et réaliste.

Il intègre de nouvelles spécificités à développer, telles que l'autodétermination des personnes accompagnées, le soutien aux soignants, la réflexion éthique des professionnels et la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise...

Notre appartenance à l'Unapei

Mouvement parental historique de défense des droits de l'accompagnement dans le champ du handicap, le réseau Unapei intervient dans une société qui a connu d'importantes évolutions. Les actions menées depuis 60 ans contribuent à changer le regard de la société et permettent aux personnes d'être considérées comme sujet de droit, non plus uniquement comme objets de soin.

L'Unapei continue de porter largement ses ambitions et attentes.

La Journée des aidants, la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, les campagnes militantes comme #jaipasecole ou #ledroitdetrejusteparent et les multiples autres projets constituent des opportunités pour attirer l'attention de l'opinion publique, des médias, des influenceurs et des décideurs publics.





Nos supports de communication

Suivez-nous sur Facebook

La page Facebook "Apaei des Pays d'Auge et de Falaise" a atteint près de 200 abonnés.

si ce n'est pas déjà fait, abonnez vous à notre page et retrouvez toutes les dernières actualités de l'association et des établissements et services.



N'hésitez pas à "liker" et à "partager" nos publications.
Merci à vous !



Consultez notre site internet

Le nombre de visiteurs par moi de notre site internet www.apaeipapaf.fr évolue constamment d'une année à l'autre.

N'hésitez pas à le consulter, vous y trouverez des informations précieuses comme les projets des établissements et services, nos actualités, les offres d'emploi, etc...

Lisez les Flash INFOS

Quatre numéros de Flash INFOS ont été édités en 2022 !

Ce support transmis à toutes les familles nous permet de transmettre toutes les informations importantes à l'échelle nationale, régionale, départementale et des actions et évènements de l'association, des établissements et des services.

Flash **INFOS** !

Nos projets 2023

Opération Brioches

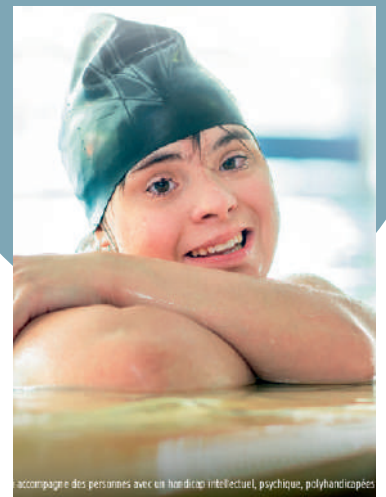
En octobre 2023, nous organisons une nouvelle fois l'opération Brioches. En achetant une brioche, vous contribuez au financement d'actions concrètes pour les personnes que nous accompagnons.

Formation "Penser le travail avec les familles"

Deux formations à destination des familles et des salariés seront organisées sur une durée de trois jours en juin et en septembre 2023.

En tant que membres de la famille, amis et/ou tuteur, cette formation est l'occasion d'échanger avec les professionnels.

Opération brioches
OCTOBRE 2023



accompagne des personnes avec un handicap intellectuel, psychique, polyhandicapées

Permettre aux salariés d'assurer un accompagnement de qualité

FOYER DE VIE LISIEUX

Un foyer d'hébergement pour travailleurs est une structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

Optimisation du parcours de vie

Ces dernières années, l'évolution des attentes et besoins du public accompagné nous a amenés à penser de nouveaux aménagements croisés à la faveur du parcours de vie au sein même du pôle hébergement. Pour ce faire, une attention accrue a été portée pour rendre les services encore plus perméables entre eux et faciliter les échanges sans se limiter aux entités administratives.

L'Assemblée des départements de France et plusieurs fédérations du monde du handicap ont déclaré dans un protocole d'accord

« le parcours de vie d'une personne adulte en situation de handicap ne doit plus s'identifier à son séjour dans un établissement. Ce parcours est constitué - comme pour tous nos concitoyens - d'une série d'étapes et de changements en termes notamment de mode de vie, de lieu de vie, de mobilité résidentielle, d'activités et de situations relationnelles »

C'est en ayant cela à l'esprit qu'au sein du pôle hébergement les Résidences de la Vallée d'Auge, a été proposé en 2022 à deux résidents ayant une notification foyer de vie, de pouvoir, au vu de leurs aptitudes et leurs demandes, bénéficier d'une chambre sur une unité accueillant des travailleurs ESAT tout en faisant des activités en journée avec les autres résidents du Foyer de vie.

Cela favorise pour Stéphane son intégration de manière douce au monde du « travail » en côtoyant quotidiennement les travailleurs en ESAT et pour Jean d'avoir un rythme plus adapté que celui proposé par le Foyer de vie.

Ce même travail a été amorcé avec l'ESAT de Lisieux. Ainsi, un premier stage à temps partiel a pu être organisé pour Stéphane. L'objectif est de répondre au besoin de ce dernier d'intégrer le monde du travail à un rythme adapté à ses aptitudes.

JEAN



STEPHANE





Faits marquants 2022

En bref

2 résidents ont quitté le foyer de vie pour intégrer des établissements pour personnes âgées des Balcons du Pays d'Auge à Lisieux.

1 travailleur d'ESAT a intégré l'accueil de jour à temps partiel.

Nous avons à déplorer le décès brutal d'un résident en fin d'année.

Nous avons signé des **conventions de partenariat avec l'EHPAD des Balcons du pays d'Auge** et avec le FAM d'Orbec pour engager des actions communes et faciliter le parcours des personnes accompagnées.

Séjours

Un séjour à Center Parc, un séjour à Disneyland ou encore des mini séjours camping au Mesnil Durand ont permis à certains de pouvoir s'évader quelques jours du Foyer.

Animations

Nous avons pu mettre en place un après-midi discothèque et le marché de Noël en centre-ville. Pour financer un séjour ski pour début 2023, une foire à tout avec une exposition de Mustangs a été organisée le 2 octobre.

Afin de partager un moment convivial, les professionnels, les résidents et leurs familles se sont retrouvés au mois de juillet autour d'un pique-nique au Mesnil Durand.



Repas avec l'EHPAD des Balcons du Pays d'Auge



Perspectives 2023

La continuité du travail qui a été amorcé pour l'optimisation du parcours de vie des personnes accueillies, l'évolution et l'harmonisation de la pratique de l'ensemble des professionnels pluridisciplinaires est toujours nécessaire.

Que ce soit au niveau de l'hébergement, des activités proposées en journée ou de l'accès au travail, la personnalisation de l'accompagnement de la personne accueillie nécessite, dans certains cas, l'évolution des prestations proposées par les structures existantes.

C'est dans ce but que des partenariats se tissent, notamment avec l'ESAT et les EHPAD du secteur.

Directeur : Guillaume Chenet
 Chefs de service : Ingrid André, Michel Lenormand
 Budget annuel : 2 541 374 €
 Nombre de salariés : 47 / ETP : 39.8

65
 Places
 autorisées

Œuvrer pour une qualité de vie au travail

ESAT "LES ATELIERS DU PAYS D'AUGE " LISIEUX

L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail accueille dans ses ateliers proposant des activités professionnelles des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler durablement en milieu ordinaire.

Des travaux de rénovation à l'ESAT de Lisieux

Nous sommes à la mi-avril 2022, les travaux de réhabilitation sont lancés. Le planning est défini et les entreprises interviennent tout au long des semaines. Les réunions de chantier du mercredi après-midi permettent le suivi de ces travaux. Côté conditionnement, la réception du nouvel espace de pause, ainsi que la réfection des sanitaires et vestiaires permettent aux personnes accompagnées et moniteurs de bénéficier d'un lieu lumineux et spacieux.

En ce début d'année, les vestiaires côté menuiserie et assemblage sont refaits à neuf, l'aménagement de ces locaux est en cours.

Pour résumer, le chantier de réhabilitation devrait arriver à son terme mi-avril 2023 et aura ainsi concerné les différents aménagements suivants :

- Rénovation des vestiaires hommes et femmes des ateliers conditionnement, menuiserie, lettrage, SACAT et assemblage adapté.
- Création d'une salle de réunion dans l'ancien espace « soutien ».
- Agrandissement de l'atelier « Lettrage ».
- Transformation des anciens locaux de la serrurerie en bureaux administratifs.
- Création de nouveaux espaces de pauses pour les ouvriers du conditionnement et des autres ateliers.
- Déménagement du bureau de l'équipe du service éducatif.

Avant les travaux



Pendant les travaux



APRES
Les travaux





Faits marquants 2022

- Remises des médailles du travail,
- Formation « tri sélectif » financée en intégralité par l'agglomération de Lisieux et destinée à un grand nombre d'ouvriers (avec remise de diplômes) et d'encadrants,
- Formation CACES en avril 2022 pour 2 groupes de personnes accompagnées,
- La fin de la période COVID nous ouvre de nouveau les portes des entreprises et permet ainsi aux ouvriers de reprendre les prestations extérieures en entreprise,
- L'équipe du service éducatif est au complet et opérationnelle depuis septembre 2022.

Perspectives 2023

- Aménager les nouveaux bureaux administratifs et permettre à chacun de bénéficier d'un espace de travail personnel, et de vrais zones de pauses pour le bien être des personnes accompagnées.
- Poursuivre la diversification des activités de production,
- Reprise du dispositif « différents et compétents ».



Directeur : Patrick Mauduit
Directeur adjoint : Gilles Anquetin
Chefs de service : Julie Trufley, Pauline Philippe Hermilly
Budget annuel 2022 : 1 700 708 €
Nombre de salariés : 27/ ETP : 23.9

140
Places
autorisées



Soutenir l'initiative et la créativité des salariés

SAVS - Service d'Accompagnement à la Vie Sociale - CAEN

Le SAVS a pour mission de favoriser l'autonomie des personnes bénéficiaires vivant à domicile. Il aide ainsi ces dernières à réaliser leur projet de vie par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires ou professionnels et facilitant leur accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

SERAFIN-PH décliné en FALC !

Dans le cadre de la réécriture du projet de service, les parties prenantes du service ont été mobilisées autour des nomenclatures SERAFIN PH pour réfléchir collectivement à leur représentation des besoins des personnes accompagnées et des prestations d'accompagnement proposées au sein du service.

Quatre groupes ont été constitués : les personnes accompagnées, les familles et proches aidants, les partenaires et les professionnels du SAVS. Afin de croiser les regards et avoir un langage commun, tous ont travaillé autour des nomenclatures SERAFIN-PH.

Pour que « l'exercice » soit accessible à tous, les professionnels du SAVS ont créé des outils facilitant la communication avec les personnes accompagnées autour de 3 thématiques prépondérantes : l'autonomie, la participation sociale et la santé somatique et psychique.

Il s'agissait alors à travers les différents items des nomenclatures d'évaluer les besoins et la satisfaction des réponses apportées dans le cadre de l'accompagnement SAVS. Lors du groupe d'expression des personnes accompagnées, les échanges ont permis de déterminer les axes d'amélioration suivants :

Pour exemple

Question	Evaluation des besoins	Satisfaction des besoins	Observations
Se déplacer ou trouver un moyen de transport.			

En matière d'autonomie

- Le soutien aux déplacements : organisation, découverte de nouveaux trajets, stress inhérent au trajet...
- L'entretien du logement dans le « faire avec » .
- La compréhension du budget pour développer sa capacité à faire ses choix.

En matière de participation sociale

- L'envie d'être citoyen, de connaître davantage ses droits et de les faire valoir,
- La volonté forte d'ouverture vers l'extérieur à travers des activités associatives, sportives, de loisirs ou culturelles.

En matière de santé

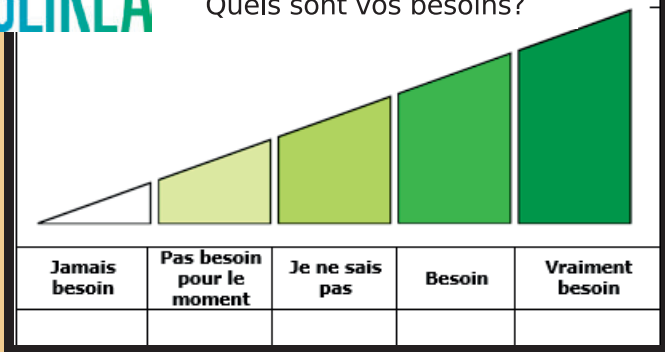
- L'accompagnement pour trouver un médecin généraliste et des spécialistes à proximité de leur environnement ;
- La nécessité de travailler autour des repères pour anticiper, planifier et organiser les rendez-vous, l'utilisation des nouvelles technologies (ex : Doctolib).



FALC
Facile A Lire et à Comprendre



Quels sont vos besoins?



Comment le service y répond selon vous?



Faits marquants 2022

En cette fin d'année 2022, le Conseil Départemental du Calvados a relancé une concertation avec les SAVS, SAMSAH et SASLA du territoire. Cette action, accompagnée par le cabinet de conseil Clikéa, vise à réaliser un état des lieux de l'existant, à comprendre les missions et les champs d'actions des acteurs afin de créer un référentiel mission partagée.

Dans le cadre du comité de pilotage auquel nous participons, un questionnaire a été constitué et adressé à l'ensemble des acteurs concernés. Les résultats sont en cours de traitement et devraient permettre d'ores et déjà d'avoir une lecture des modalités d'organisation et de fonctionnement des services d'accompagnement sur le territoire du Calvados.

Le travail se poursuivra donc sur cette année 2023 et nous espérons que cette concertation puisse faire évoluer nos pratiques pour davantage de fluidité dans le parcours des personnes accompagnées.

Perspectives 2023

Cette année 2023 sera marquée par le départ à la retraite de Mme HUBERT-FONTAINE Mireille, Secrétaire de Direction du Pôle Accompagnement, qui a œuvré au sein de l'Association depuis 1982. Au fil des années, elle a ainsi contribué au développement du SAVS et plus largement au déploiement du Pôle accompagnement.

Nous la remercions sincèrement pour son implication quotidienne et lui souhaitons de beaux projets pour ce nouvel avenir. Nous en profitons également pour souhaiter la bienvenue à Mme Elodie SOULOY qui s'attachera à prendre le relais.

Directrice : Emilie Martin
 Chef de service : Olivia Guegan
 Budget annuel 2022 : 549 708 €
 Nombre de salariés : 12 / ETP : 9.05



Impulser et renforcer le travail en réseau partenarial

FOYER HEBERGEMENT LISIEUX

Structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.



REPAS



■ ■ ■ Quand le renouvellement des projets d'établissements et services est collaboratif.

5 ans déjà... ! Il s'agit de la durée d'un projet. Après celui de l'association, sur lequel nous devons nous appuyer, il était temps de renouveler ceux du foyer de vie, du foyer d'hébergement et du SASLA.

La démarche, comme préalable à ce travail, était de faire participer l'ensemble des collaborateurs du pôle en y associant les familles et les partenaires. Pour ce faire, des groupes de réflexion ont été constitués, pour confronter nos expertises et enrichir l'accompagnement du public. Nous avons donc invité les familles, les professionnels du pôle mais aussi des professionnels d'autres établissements, qu'ils appartiennent ou non à l'association (DAME de Lisieux, IME de Pont L'Evêque, l'ESAT de Lisieux, la mairie, l'EHPAD des Balcons du Pays d'Auge ...)

8 groupes de travail avec deux séances à la clef ont été ainsi formalisés, reprenant les besoins des personnes accompagnées, la transversalité et la communication inter-établissement, le partenariat, l'ancrage des activités dans le territoire mais aussi et surtout les prestations des différents services à destination des personnes accompagnées. La démarche s'est étalée de septembre à décembre.

La première séance de travail s'est intéressée à recueillir les réflexions et questionnements sur les besoins, problématiques rencontrées et les évolutions. La seconde s'est intéressée, sur la base du recueil du temps précédent, à évaluer les réponses à apporter, à l'interne et à l'externe. Les propositions des deux séances ont ensuite été classées selon la nomenclature SERAFIN PH (Santé/Soins, Participation Sociale, Autonomie, Pilotage et fonctions support).

Une dernière réunion a eu pour objet la restitution de l'ensemble des groupes par les pilotes et propositions d'actions et ou de mise en œuvre future.

Le projet a été transmis au bureau de l'association pour validation. Il sera disponible dans les établissements et sur le site de l'association en version numérique.



Faits marquants 2022

3 travailleurs d'ESAT ont quitté l'hébergement d'ESAT (2 ont intégré le foyer de vie et 1 s'est installée en foyer logement à Vendevre). 3 travailleurs d'ESAT de 20 ans se sont installés au foyer d'hébergement.

Séjours : un séjour de 3 jours s'est réalisé au mois d'avril à Etretat ainsi qu'un séjour à Paris au mois de mai.

Animations : les résidents ont participé activement au Téléthon en centre-ville de Lisieux. La fête de Noël a pu se faire cette année dans la salle de Beuvilliers avec l'ensemble des professionnels et des personnes accompagnées du pôle hébergement. C'est le groupe de musique Tha Dunciz qui a animé ce moment.



Lac de Pont l'Evêque

Perspectives 2023

La perspective d'engager l'ensemble des acteurs éducatifs, médicaux, administratifs, paramédicaux, services généraux avec les familles et les partenaires pour participer à la réécriture de nos projets de services et d'établissements a un impact positif sur les mois et années qui vont suivre.

La collaboration fait passer le travail d'équipe à la vitesse supérieure, notamment en permettant d'unir nos regards et compétences en toute humilité avec l'ensemble des acteurs qui rythment la vie de nos organisations.

Nous devons continuer de rechercher des solutions pour les jeunes retraités d'ESAT ainsi que pour ceux pour qui le travail ne fait plus sens car les places en foyer de vie manquent.



Réunion de projets d'établissement

Directeur : Guillaume Chenet
 Chef de service : Michel Lenormand
 Budget annuel 2022 : 839 929 €
 Nombre de salariés : 17 / ETP : 10.17

29
 Places
 autorisées

Impulser et renforcer le travail en réseau partenarial

DAME LISIEUX

Son objectif est de favoriser l'inclusion scolaire mais aussi sociale et professionnelle des jeunes qu'il accompagne. Le dispositif propose des accompagnements éducatifs, pédagogiques et de soins pour les jeunes de 0 à 20 ans, sur site et en milieu ordinaire

2022 ANNÉE SPORTIVE !

Cette année 2022 a été placée dès le mois de février avec l'arrivée d'un nouvel éducateur sportif, sous le signe du sport.

Les limitations, freins ressentis dans certaines de nos démarches inclusives ne se sont pas retrouvées dans ce domaine : bien au contraire !

Les réponses enthousiastes de nos partenaires locaux à la sollicitation nouvelle de l'IME puis du DAME ont permis à tous, enfants, jeunes et encadrants, de vivre des moments épanouissants !



Ce sont ici ces partenaires que nous souhaitons remercier car, convaincus et fort impliqués dans notre démarche. Ainsi le Service Jeunesse de la ville de LISIEUX s'est grandement mobilisé, avec ses centres de loisirs pour la mise en œuvre d'activités partagées, son Académie des Sports pour l'implication des associations sportives, son Projet Educatif Local. Les associations sportives ont pris de plus en plus de place dans la création de sections adaptées, suivant en cela la démarche du CAL Hand initiée depuis déjà quelques années.



Le soutien du Comité Départemental du Sport Adapté, du Réseau Territorial de Promotion de la Santé de Lisieux, de la Commission Départementale Sport et Handicap du Calvados, constituent des synergies dynamiques à destination de tous nos publics accompagnés.

Une activité escalade

Depuis la rentrée, le dispositif 0-11 ans du DAME de Lisieux pratique en sport tous les mardis de l'escalade en inclusion avec les enfants de l'école Marie Curie.

Cette activité permet aux jeunes de travailler leur force physique, leur équilibre ainsi que la concentration et l'anticipation, le tout en appréhendant la hauteur et le vide. Elle permet aussi à nos jeunes de développer la confiance en soi, l'écoute, et la vie en groupe.

Ce rendez-vous du mardi est devenu un moment incontournable pour les jeunes alliant plaisir, pratique sportive, rencontre et échange, le tout dans une démarche inclusive.

Activité escalade





Faits marquants 2022

UAS : Cette année, beaucoup de départs vers le secteur adulte, notamment la collaboration avec l'EAM Odyssée qui a permis à deux adultes d'y être accueillis

Sur l'UEE, de belles activités de découverte ont été proposées :

- « Y'a pas de mauvaises graines 2022-2023 » La classe UEE a reçu un prix pour son travail sur les petites bêtes avec Loïc Nicolle.
- L'élevage des escargots en classe a permis d'observer les escargots, les œufs et même les bébés escargots grandir !

Drakkars : participation d'une dizaine d'enfants entre mars et juin 2022 à des activités avec les enfants du centre de loisirs de la Vallée le mercredi matin.

Passerelles :

- Participation aux Jeux Nationaux du Sport Adapté Jeunes (en juin),
- Séjour en Bretagne en juillet,
- Séjour partagé avec l'IME de FALAISE en août.



« Y'a pas de mauvaises graines 2022-2023 »

Séjour partagé avec Falaise



SIPFPRO

- Partenariat avec l'association Mood-Action (participation à des activités couture)
- Des séjours en semi-autonomie en bord de mer (Franceville) et à Cancale.
- Activité Hand adapté en totale autonomie pour un groupe de 8 jeunes
- Chantier LA MORA (défrichage, débroussaillage du futur Chantier Spectacle) pour 8 jeunes durant deux semaines avec hébergement à l'internat du lycée de Honfleur
- Mobilisation autour de l'investissement des locaux du Quai Des Remparts.



Perspectives 2023

En 2023 le DAME de Lisieux va trouver son envol. L'autorisation officielle sera le 01/01/2023. C'est la date à laquelle nous proposerons la nouvelle offre de service jusque-là inexistante : l'internat de répit. Toute petite structure de 4 places, car développée à moyen constant, nous savons que déjà une quarantaine de familles pensent y avoir recours dans les mois à venir. Nous chercherons encore à alerter les pouvoirs publics sur les listes d'attente en lien direct avec le nombre d'adultes maintenus au titre de l'amendement creton (environ 17 %). Enfin, notre ancrage au cœur des écoles, collèges, centre socio culturels et clubs sportifs doit toujours plus s'accroître pour permettre aux jeunes que nous accompagnons de vivre des expériences de vie inclusives positives.

Directeur : Laurent Boullanger
 Directeur adjoint : Christophe Seguin
 Chefs de service : Anne Muller, Eric Lerebourg
 Budget annuel 2022 : 3 494 771 €
 Nombre de salariés : 54 / ETP : 45.12

123
Places
autorisées



OBJECTIF TRANSVERSAL

Renforcer l'efficacité d'organisation et de gestion

SIEGE DE L'ASSOCIATION À CAEN

Le siège est organisé autour de trois services pour la mise en œuvre de la politique associative, la gestion des ressources humaines et la gestion des ressources financières.

■ ■ ■ Des formations à l'appropriation des nomenclatures SERAFIN PH

Tout au long de l'année 2022, l'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise a dispensé des actions de formation « Appropriation des nomenclatures SERAFIN PH » à destination des professionnels en charge de l'accompagnement des personnes au sein des structures adultes de notre association.

Ce projet d'un montant de presque 30 000 euros a permis :

- **la formation de 104 salariés de l'association, ainsi que 5 membres du Bureau.**

La phase 1 de la formation a regroupé les membres du Bureau, les directeurs et chefs de service des établissements et services, ainsi que des représentants du siège (Directrice générale, DRH, RAF, Chargée de mission qualité).

Cette formation a permis de faire connaître d'une manière plus précise les nomenclatures SERAFIN PH dans leur dimension stratégique autour du projet associatif et des projets d'établissements et services.

La phase 2 de la formation a regroupé les salariés issus de tous les établissements et services du secteur adultes. Cette formation a permis de comprendre les enjeux de la nomenclature des besoins SERAFIN PH, et plus précisément cette formation a fourni des éléments de compréhension clés pour les projets personnalisés

- **l'achat de tablettes à destination des professionnels pour l'accompagnement des personnes**

L'achat de tablettes vient compléter ce projet. Elles vont permettre une meilleure utilisation de l'outil informatique dans le quotidien. Plus accessibles et pratiques qu'un ordinateur, elles seront très utiles dans le cadre de l'accompagnement des personnes.

Ce projet a été possible grâce à un financement spécifique accordé par le Conseil départemental du Calvados.



■ ■ ■ Une politique de formation volontariste

L'association est attentive à l'évolution des besoins des personnes accompagnées ainsi qu'à l'évolution des emplois et des compétences, des techniques et des organisations

Pour optimiser les parcours professionnels et pour permettre aux salariés d'assurer un accompagnement de qualité, l'association développe une politique de formation volontariste

La formation professionnelle pour l'année 2022 en quelques chiffres

510	→	personnes formées, dont 1 institutrice
102	→	actions de formation
13 155	→	heures de formation
4 %	→	de formations diplômantes ou qualifiantes
250 871€	→	de dépenses formation

Les formations associatives, communes à tous les établissements et services

La bientraitance
Les risques routiers
Sauveteur Secouriste du Travail
Protéger / se protéger
Accompagner les personnes handicapées dans le deuil
Handicap physique
Recommandation des Bonnes Pratiques Professionnelles
Penser le travail avec les familles

■ ■ ■ Réponse à l'appel à projet ESMS numérique

Dans le cadre du programme ESMS numérique porté par la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA) et la Délégation du Numérique en Santé (DNS), un appel à projet a été publié en 2022.

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise a répondu à cet appel à projet pour déployer le Dossier Usager Informatisé (DUI) dans tous les établissements et services de l'association.

Le budget obtenu est de 447 000 €. Cette enveloppe permettra de contribuer au financement :

- de l'acquisition du logiciel IMAGO (éditeur EVOLUCARE),
- de la formation et de l'accompagnement des professionnels à l'utilisation de cette solution informatique,
- de la mise à niveau des infrastructures et équipements informatiques.

Le projet sera déployé à partir de 2023 et s'étalera jusqu'en courant 2024.



Directrice générale : Bernadette Belloche
Directrice des ressources humaines : Virginie Leroyer
Responsable administrative et financière : Sophie Boulland
Nombre de salariés : 12 / ETP : 11.2

Budget
2022
750 099 €

NOS COORDONNÉES



FALAISE

- **DAME FALAISE**
33 rue Brette
14700 FALAISE
02 31 90 13 36
- **ESAT "Les Conquérants"**
- **AIT**
Rue Pascal
14700 FALAISE
02 31 90 18 46
- **Résidence Henri Le Clainche**
- **SASLA de Falaise**
68 ter route de Tours
14700 FALAISE
02 31 41 62 62
- **Foyer de vie "Les Bruyères"**
22 route de la Lunette
14700 SAINT-PIERRE-DU-BU
02 31 40 77 61



SAINT-PIERRE-EN-AUGE

- **Etablissement d'Accueil Médicalisé "Odyssée" (EAM)**
Allée André Malraux
14170 ST-PIERRE-EN-AUGE
02 31 42 61 80



LISIEUX

- **DAME LISIEUX**
86 route d'Orbec
14100 LISIEUX
02 31 48 52 52
- **ESAT "Les Ateliers du Pays d'Auge"**
161 rue des Frères Lumière
14100 LISIEUX
02 31 48 57 70
- **Résidences de la Vallée d'Auge (RVA)**
- **SASLA de Lisieux**
Foyer de vie
5 rue Victorine Magne
14100 LISIEUX
02 31 62 07 24



CAEN

- **SAVS**
- **SAMSAH**
- **SASLA de Caen**
60 rue de la Folie
14000 CAEN
02 31 86 31 14

- **SIÈGE**
4 rue Raymonde Bail
14000 CAEN
02 31 86 10 50





4 rue Raymonde Bail - 14 000 CAEN
02 31 86 10 50 - siege@apaeipapf.fr
www.apaeipapf.fr



Suivez-nous sur Facebook
[Apaei des Pays d'Auge et de Falaise](#)

