

zoom 2025

Pour une société solidaire et inclusive

SOMMAIRE

Le mot du Conseil d'administration page 2

Présentation de l'association page 3

Les bénévoles page 5

ENGAGEMENT

PAGE 7

SAMSAH TSA

SASLA de Lisieux

Foyer de vie de Lisieux

ESAT Les Conquérants & AIT de Falaise

SAVS de Caen

Foyer d'hébergement de Lisieux

Foyer d'hébergement de Falaise

ÉPANOUISSEMENT

PAGE 21

SASLA de Falaise

SASLA A. Nosté

EAM Odyssée

ESAT Les Ateliers du Pays d'Auge

CRÉATIVITÉ

PAGE 29

Foyer de vie Les Bruyères

DAME de Lisieux

DAME de Falaise

Habitat Inclusif de Caen

SIÈGE DE L'ASSOCIATION page 37

NOS COORDONNÉES page 39



Les élus du Conseil d'administration

Franck BERHAULT

Sylviane GUICHARD

Patrick LOUANTIER

Matthieu BOULAY

Françoise-Édmonde MORIN

Édith PRUNIER

Françoise GAUTIER

Gilles LECOEUR

Karine VELANOVSKI

Aude LEROSIGNOL



Les membres du bureau



Mathieu OMARINI
Président



Virginie PALLIX
Vice-présidente



Jean-Noël VALLÉE
Trésorier



Nadia BURTEZ
Secrétaire



Angèle MARTIN
Secrétaire-adjointe

Le mot du Conseil d'administration

Parcourir le Zoom de l'année 2025, c'est reconnaître la qualité du travail de l'ensemble de nos professionnels. Comment ne pas être admiratifs de leur engagement, leur attention, leur créativité qui favorisent indéniablement l'épanouissement de nos proches ? Avec pour socle commun le projet associatif, chacun de nos établissements et services travaille à offrir un accompagnement toujours plus juste et à relever de nouveaux défis.

Le développement des festivités, la diversification des activités, la recherche de nouvelles solutions de mobilité, les projets artistiques et de bien-être, l'éveil à la sexualité et à la parentalité, le travail sur la problématique du vieillissement en sont de parfaites illustrations.

Cette mobilisation face au handicap est guidée par la sensibilité, l'expertise et le militantisme de parents. Ce sont eux qui ont pensé, créé et qui encore aujourd'hui portent notre association. En 2025, la relève de l'engagement bénévole des familles a été assurée par le changement de présidence et l'accueil d'un nouvel administrateur. Plus que jamais, dans une cohésion d'équipe très à l'écoute et bienveillante, nous cherchons à nous mobiliser pour maintenir et enrichir ce fonctionnement. C'est au travers des rencontres et des échanges que nous grandissons et que nous devenons alors plus forts.

Autre fait marquant de l'année, le 65^e congrès de l'Unapei qui s'est déroulé à Caen aura réuni plus de 2 000 personnes, familles engagées et professionnels de notre réseau. Cela aura été pour nous l'occasion d'entrer en synergie avec quelques-unes des 330 associations partenaires. Engageons-nous pour le vivre ensemble !

À notre ami

Claude Arsène était un administrateur à la fois fort par sa présence et humble par sa discrétion. Il nous a quittés le 08 septembre dernier. Nous continuerons, par notre travail, à honorer sa mémoire.



◆ — Présentation de l'association

Qui sommes-nous ?

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise gère **16 établissements et services** pour **979 places autorisées**. Nos quatre secteurs d'activité permettent d'accompagner les personnes tout au long de leur parcours de vie :

Éducation
246 places



Travail
276 places



Habitat
249 places



Service
d'accompagnement
& accueil de jour
208 places



ÉDUCATION

Une approche inclusive permet à chaque enfant de vivre avec les autres et de trouver sa place dans la société. Avec le Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif, il bénéficie d'un accompagnement adapté à ses besoins et capacités.

HABITAT

Disposer d'un chez-soi garantit tout à la fois l'accès à une vie sociale, affective, au bien-être, à l'autonomie, à l'intimité, aux soins, au travail... Différentes formes d'habitat sont possibles selon le degré d'autonomie des personnes accompagnées.

TRAVAIL

Les personnes en situation de handicap doivent pouvoir accéder à une activité professionnelle. Nos environnements de travail et activités commerciales s'adaptent à leurs singularités.

SERVICE ACCOMPAGNEMENT ET ACCUEIL DE JOUR

Nous accompagnons les personnes en situation de handicap pour favoriser leur autonomie dans les divers actes de la vie quotidienne. Nos accueils de jour accompagnent des personnes qui vivent au sein de leur famille ou à leur domicile.

Nos statuts

Notre association gère des établissements et services accompagnant des enfants, des adolescents et des adultes présentant une déficience intellectuelle, des troubles psychiques, des troubles du spectre autistique ou polyhandicapés.

Nos missions

- Défendre les intérêts moraux et matériels des personnes ayant un handicap mental et de leur famille, en intervenant notamment auprès des pouvoirs publics, des collectivités territoriales ou locales et des instances judiciaires.
- Animer et développer l'esprit d'entraide et de solidarité entre les familles.
- Concevoir, créer, adapter, développer et gérer les établissements et services nécessaires au meilleur développement des personnes ayant un handicap mental, dans la dynamique d'insertion sociale incluant des actions dans les domaines scolaires, professionnels, culturels et sportifs.

Notre territoire

L'association intervient essentiellement sur les secteurs géographiques du Pays d'Auge et du Pays de Falaise. Elle peut également étendre ses actions sur l'ensemble du département du Calvados par la création de services à vocation départementale.

Nos valeurs

Engagement, Épanouissement et Créativité sont les trois valeurs distinctes de notre association qui donnent du sens aux orientations et aux actions à destination des personnes accompagnées, des familles, des salariés et des partenaires.

ENGAGEMENT



CRÉATIVITÉ



ÉPANOUISSEMENT



◆ — Les bénévoles

Matthieu Boulay

Membre du conseil d'administration depuis un an



Matthieu Boulay

“En tant que parent, on se sent tout de suite compris puisque nous partageons la même réalité : celle d'avoir un proche en difficulté. Bien que chacun ait sa propre histoire et son vécu, ce sont justement nos différences qui nous rendent plus forts.

Pour moi, c'est une chance incroyable de voir mon enfant bénéficier d'un si bon suivi. J'aimerais remercier les éducateurs, c'est un dispositif incroyable qui a été mis en place. Ma façon de dire merci, c'est de faire partie de cette association et de pouvoir, à mon tour, aider d'autres parents en difficulté.

Je suis content d'être là pour soutenir le bureau, c'est un véritable échange, un débat. L'avis de chacun est pris en compte, c'est ce qui nous permet de faire des choix et d'évoluer. C'est un plaisir d'apporter ma joie et simplement ma présence.”

Patricia Lefebvre

Coordinatrice du dispositif ULIS du collège Notre Dame de Lisieux

“Depuis presque quatre ans, nous sommes engagés dans une belle aventure : « l'opération brioches ».

Ce projet est né d'une rencontre avec une maman, membre de l'association Apaei. J'ai présenté cette action à mes élèves du dispositif ULIS qui se sont montrés d'emblée très enthousiastes avec une réaction pleine de sens « Pour une fois, c'est nous qui allons aider les autres ».



Patricia Lefebvre

Depuis, ils sont très attachés à ce projet à la fois pédagogique et humain qu'ils mènent, de sa présentation dans les classes jusqu'à la livraison des brioches, en collaboration avec des jeunes du DAME de Lisieux. Cela permet de mener un travail autour du français et des mathématiques, sans oublier les quelques petites vidéos tournées pour promouvoir cette opération. Nous ne sommes pas près d'arrêter ce projet qui a tout son sens dans la démarche inclusive.”

Jean-Pierre Hasanaj

Bénévole et ancien travailleur d'ESAT à la retraite

“Après avoir travaillé toute ma vie en ESAT, j'ai pris ma retraite il y a trois ans. Au début, j'étais un peu perdu et je m'ennuyais. Depuis, je me suis installé avec ma copine, Micheline. Comme je ne sais pas rester sans rien faire dès qu'il y a un événement, j'aime bien être là pour aider. Pour l'opération brioches ou le repas associatif, je donne un coup de main. Je prépare les commandes, je fais les livraisons, et j'installe la salle. S'il faut faire le service, je le fais aussi.

Quand on me demande pourquoi je fais tout ça, je réponds simplement que j'aime bien donner un coup de main, je me sens utile et en plus, c'est intéressant. Ça me fait plaisir d'aider et de participer. C'est important pour moi de me rendre utile.”



Jean-Pierre et Micheline

65e Congrès de l'Unapei : âge et handicap, nouveaux enjeux, nouveau regard

Comme chaque année, nous avons participé au 65^e congrès de l'Unapei, organisé à Caen autour du thème « Âge et handicap : nouveaux enjeux, nouveau regard ». Cet événement national a réuni plus de 1 500 participants issus des associations du réseau, des professionnels, des familles et des personnes accompagnées afin d'échanger sur les défis liés au vieillissement des personnes en situation de handicap.

L'avancée en âge constitue aujourd'hui un enjeu majeur pour notre secteur. Grâce à l'allongement de l'espérance de vie, de nouvelles problématiques émergent : adaptation des accompagnements, préparation à la retraite, maintien de l'autonomie, accès aux soins, préservation du lien social et soutien aux familles.

Les différents témoignages et tables rondes ont souligné la nécessité d'anticiper ces évolutions afin d'éviter les ruptures de parcours et de garantir à chacun la possibilité de bien vieillir dans un environnement adapté à ses besoins et à ses choix de vie.

Cette thématique résonne particulièrement sur notre territoire, où nous sommes déjà confrontés à l'évolution des besoins des personnes accompagnées. Les échanges menés lors du congrès ont permis d'identifier des pistes concrètes pour construire des réponses plus inclusives et mieux préparer l'avenir.

À noter également que les professionnels de l'Apaei PAPF ont eu l'honneur de participer à cet événement en tant qu'hôtes. Leur implication a contribué à l'accueil des participants et à la valorisation de notre territoire, tout en leur permettant de prendre part aux réflexions nationales sur un sujet qui nous concerne tous : le bien vieillir des personnes en situation de handicap.

Événements associatifs

Janvier

Galette des rois

Un moment de convivialité pour bien lancer l'année ! L'occasion de prolonger la magie des fêtes autour de la traditionnelle galette, tout en couronnant les premiers rois et reines de cette nouvelle année.

Mars

Café des familles

C'est un temps convivial proposé aux parents qui accompagnent une personne en situation de handicap mental. Un moment pour discuter librement, partager ses expériences, ses questionnements, ses ressources ou simplement prendre le temps de se rencontrer.

Juin

Assemblée générale

Temps fort de l'association : les adhérents se réunissent pour décider des grandes résolutions de l'association et découvrir le bilan de l'année.

Octobre

Opération brioches

Chaque année, l'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise participe à la vente de brioches solidaire lancée par l'Unapei. L'occasion parfaite pour soutenir votre association avec gourmandise !

Novembre

Soirée festive

Nous vous invitons à clôturer l'année en beauté lors de notre soirée festive ! Entre repas, tombola et piste de danse animée par un DJ, la fête bat son plein à l'Apaei.

Le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés offre les mêmes prestations que celles du SAVS auxquelles s'ajoutent des actions à caractère médical pour les personnes présentant des troubles du spectre autistique.

Le SAMSAH et Caen la Mer engagés pour une mobilité plus accessible



La Communauté urbaine de Caen la Mer propose, via le dispositif TWISTO ACCESS, un service de transport adapté destiné aux personnes en fauteuil roulant ou non-voyantes.

Ce service fonctionne grâce à des minibus réservables à horaires définis, par téléphone ou application, afin d'effectuer des trajets d'un point A à un point B avec des conducteurs formés.

Le SAMSAH accompagne des personnes autistes dans leurs projets d'autonomie, et la question de la mobilité revient très régulièrement.

Pour certains, l'accès au permis de conduire ou l'utilisation des transports en commun classiques reste difficile, voire impossible. Ces difficultés peuvent être liées à des particularités sensorielles (bruit, affluence, sollicitations visuelles), neurocognitives (repérage, gestion des imprévus) ou sociales.

Face à ce constat, le SAMSAH a alerté Caen la Mer en 2024 sur le manque d'accessibilité des transports pour les personnes autistes. L'agglomération s'est montrée attentive à cette problématique et plusieurs groupes de travail ont été mis en place avec le SAMSAH et l'association EPI HAPI.

Une convention expérimentale a ainsi été lancée en mars 2025 afin de réfléchir à l'ouverture des critères d'éligibilité de TWISTO ACCESS aux personnes autistes.



Aujourd'hui, six personnes accompagnées par le SAMSAH peuvent bénéficier de ce dispositif. L'équipe les accompagne dans la prise en main du service : trajets accompagnés, apprentissage de l'application de réservation, appropriation progressive des déplacements en autonomie. En parallèle, des actions de sensibilisation à l'autisme sont menées auprès des conducteurs et du personnel administratif de TWISTO.

Les premiers retours de cette expérimentation sont très positifs.

Les personnes concernées effectuent davantage de sorties et gagnent en autonomie dans leurs déplacements. Elles évoquent un environnement plus rassurant, moins de stimulations sensorielles et sociales, ainsi que la bienveillance des conducteurs. Les proches se disent eux aussi sécurisés par cette solution.

Le SAMSAH souhaite poursuivre ce travail avec l'agglomération afin que cette expérimentation puisse déboucher sur une ouverture pérenne du dispositif TWISTO ACCESS aux personnes autistes.

Faits marquants 2025

Avril – Portes ouvertes

La journée mondiale de sensibilisation à l'autisme a été l'occasion d'ouvrir les portes du service le temps d'un après-midi. Le mini-parcours ABC, la visite des locaux et les témoignages enregistrés ont permis aux visiteurs (familles, partenaires, personnes autistes) d'avoir un aperçu de nos missions et du vécu des personnes accompagnées.

Juin – Apéro'Familles

Ce moment convivial a permis de réunir autour d'un apéritif les personnes accompagnées et leurs proches pour présenter les activités de l'été à venir mais également pour profiter d'un temps partagé.



Juillet & août – Activités d'été

Sorties à Festyland, au bowling, au mini-golf ou encore au cinéma, autant d'activités proposées pour amener les personnes accompagnées à se rencontrer et à échanger dans un cadre ludique et divertissant !



Novembre – Soirée conférence

« L'Autisme : un atout pour les entreprises normandes »

Cette soirée organisée par le CRA au Moho pour la « Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap » a été l'occasion pour quelques personnes accompagnées par le SAMSAH et leurs employeurs de venir témoigner de leurs expériences et de leurs parcours.

Perspectives 2026

Le retour des temps collectifs

Le redéploiement du SAMSAH depuis 2023 sur l'ensemble du Calvados a fortement mobilisé les équipes et nous a contraints à nous recentrer sur les admissions et l'accompagnement individuel au détriment des ateliers collectifs proposés dans le cadre de la fonction ressources.

Toutefois, les besoins des personnes accompagnées et des personnes concernées sur la fonction ressources nous ont amenés à de nouveau proposer des temps d'ateliers collectifs autour de la communication, la conversation et plus globalement les relations interpersonnelles. Ces espaces constituent, au-delà du travail sur ses habiletés sociales, un moyen de rompre son isolement, parfois présent depuis plusieurs mois, et de créer du lien social, humanisant et redynamisant pour les personnes.

Face à l'intérêt que ce groupe a représenté en termes d'apprentissages et de partage, il nous a semblé intéressant de pouvoir le proposer en 2026 à des personnes avec un diagnostic d'autisme, non accompagnées par le SAMSAH.

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Le SASLA renforce la qualité de son accompagnement à domicile par la formation

Le Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome (SASLA) accompagne les personnes dans la gestion de leur quotidien, directement dans leur logement et au cœur de la ville. Il peut s'agir de leur propre domicile, de celui d'un parent ou d'un petit logement partagé. Chaque situation est différente et les besoins varient fortement d'une personne à l'autre.

Aucun professionnel ne peut répondre seul à toutes les demandes. C'est pourquoi le service s'appuie sur une équipe de cinq professionnels qui interviennent en semaine et le week-end. Chacun a sa personnalité, son expérience et surtout des formations différentes, ce qui permet de proposer un accompagnement complet et adapté.

Le SASLA fait aussi le choix d'accompagner les évolutions professionnelles de ses salariés. L'objectif est de développer les compétences de chacun, en lien direct avec les besoins des personnes accompagnées. Cette dynamique permet de renforcer la qualité de l'accompagnement et d'apporter des réponses plus variées.

Ainsi, une professionnelle du SASLA a obtenu récemment un diplôme d'éducatrice spécialisée. Après avoir travaillé en foyer de vie, au pavillon de la Touques, elle a souhaité mettre ses compétences au service de personnes pour lesquelles le choix et l'autonomie sont très importants. Son expérience enrichit les pratiques du service.

De la même manière, une autre professionnelle s'est formée pour devenir conseillère en économie sociale et familiale. Cette nouvelle qualification lui permet d'apporter un soutien renforcé sur des aspects concrets du quotidien, notamment la gestion de l'argent et l'alimentation. Pour mieux partager ces compétences, le fonctionnement du service a été ajusté.



Les plannings regroupés en un seul roulement permettent à tous les professionnels d'intervenir auprès de l'ensemble des personnes accompagnées. Les interventions ne dépendent plus d'un seul référent fixe, mais sont organisées en fonction des compétences nécessaires.

Ce sont les projets personnalisés des personnes accompagnées qui déterminent le professionnel le plus adapté à chaque situation.

Cette organisation permet d'optimiser les compétences de l'équipe et d'offrir un accompagnement plus souple et plus complet.

Faits marquants 2025

L'année 2025 a été marquée par les 20 ans des résidences qui se sont déroulés le 5 juillet avec tous les bénéficiaires des différents services et de leurs familles, amis, proches. Nous étions plus de 200.

Autre moment fort de l'année, nous avons reçu un groupe de congressistes de l'Unapei venus de toute la France au congrès de Caen du 18 au 20 juin pour leur faire découvrir nos installations et nos actions, en particulier l'accompagnement au vieillissement au travers des adaptations spécifiques et grâce à la porosité entre les services.



Autres événements marquants

- Séjour au parc du Puy du Fou
- Sortie au Stade Malherbe de Caen
- Sortie escalade
- Concert de Soprano
- Concert d'Amir



Perspectives 2026

Un vieillissement des personnes accompagnées

Le projet du SASLA de Lisieux a été pensé pour accompagner les travailleurs d'ESAT dans leur quotidien. Pourtant qu'il s'agisse d'un retour à l'emploi ou d'un soutien lors de la cessation de ce dernier, le service accueillera d'ici fin 2026, 15% de non travailleurs.

Ce constat met en lumière un défi majeur pour demain : accompagner un public au profil nouveau, marqué par les enjeux du vieillissement et de la fin de carrière, sans créer de rupture dans leur accompagnement.

La perspective de travail des années à venir sera donc de relever ce défi de la montée en âge, tout en préservant la dynamique et l'essence même du SASLA, qui reste ancrée autour des travailleurs d'ESAT.

Auto-évaluation

2026 sera une année dédiée à l'auto-évaluation puisque nous serons à mi-chemin des évaluations externes.

Directeur : Guillaume Chenet
 Chef de service : Michel Lenormand
 Nombre de salariés : 18 / ETP : 7.14
 Budget annuel 2025 : 412 380 €

34
 Places
 autorisées

◆ — FOYER DE VIE DE LISIEUX —

Mobiliser des partenariats pour compléter notre offre d'accompagnement.

Un foyer de vie est un établissement accueillant des personnes qui présentent un handicap ne leur permettant pas d'exercer une activité professionnelle, y compris en milieu protégé, mais qui disposent toutefois d'un minimum d'autonomie pour accomplir des actes simples de la vie quotidienne.

Le partenariat inter-établissements : un levier pour sécuriser les parcours

Pour répondre au mieux aux besoins des personnes accompagnées, l'évolution des pratiques professionnelles est une nécessité constante. C'est avec cette vision que notre établissement mène depuis plusieurs années une réflexion sur ses modalités de prise en charge. Cette démarche d'amélioration continue a naturellement poussé nos équipes à s'ouvrir vers d'autres acteurs aux expertises complémentaires.

De ces rencontres sont nés des partages d'expériences, puis une véritable synergie territoriale, officialisée par la signature de conventions de partenariat. Au fil des ans, le Foyer de vie a ainsi tissé des liens privilégiés avec deux structures de proximité : l'EHPAD des Balcons du Pays d'Auge et le foyer d'accueil médicalisé d'Orbec.



Aujourd'hui, cette collaboration active permet d'aborder les transitions de parcours avec une grande sérénité. Pour les résidents, le passage du Foyer de vie vers l'une de ces structures partenaires ne représente plus une rupture redoutée, mais s'inscrit dans une continuité rassurante.

Le secret de cette réussite ? Des temps de rencontre mensuels, systématiquement organisés en amont des orientations.

Ces rendez-vous réguliers sécurisent le parcours des personnes accueillies, tout en offrant aux équipes professionnelles un espace privilégié pour harmoniser leurs pratiques.

Placés sous le signe de la convivialité, ces moments partagés remplissent un double rôle essentiel :

- Garder le fil : ils permettent aux anciens résidents de maintenir un lien précieux avec leur ancien lieu de vie.
- Apprivoiser le changement : ils offrent à ceux qui s'apprêtent à partir l'opportunité de se familiariser en douceur avec leur futur environnement.

Aussi indispensables que chaleureux, ces échanges rappellent une vérité fondamentale : changer de structure ne signifie pas effacer son passé, mais simplement poursuivre son histoire autrement.

Faits marquants 2025

Une année d'émotions et de partage

L'année 2025 restera marquée par un événement inédit pour le Foyer de vie : un défilé de mode organisé le 14 février à la salle multi-activités de Lisieux. Conçu pour valoriser l'estime de soi, ce show d'une heure a permis aux personnes accompagnées de fouler le podium avec fierté devant un public conquis. Ce projet d'envergure, mené avec la ville de Lisieux et des enseignes locales, a offert à tous un moment suspendu de pure joie.

Le reste de l'année a également été riche en émotions et en ouvertures sur l'extérieur. Les résidents ont ainsi profité d'une sortie en bateau avec le club nautique de Honfleur, avant de célébrer les 20 ans du complexe d'hébergement.



Le sport et la solidarité ont aussi vibré à travers plusieurs temps forts :

- Une journée d'activités motrices avec le football club de Moyaux
- La célèbre marche solidaire La Rochambelle
- L'aventure colorée de la Color Run d'Argentan

Enfin, la convivialité était au rendez-vous lors d'une journée de pêche en famille à Saint-Pierre-des-Ifs et d'un après-midi festif au Millenium.

Perspectives 2026

En 2026, le foyer continuera de partager des moments de convivialité avec les familles au travers de différentes actions programmées au fil des mois :



Mars - Repas au restaurant pour tous les résidents

Avril - Projection du projet vidéo « Le Foyer de vie fait son show ! »

Juin - Sortie bateau grâce au club nautique de Honfleur

Juin - Journée pêche avec les familles à Saint-Pierre-des-Ifs

Juillet - Journée « activités motrices » avec le football club de Moyaux

Septembre - Repas au Mesnil Durand avec les familles

Novembre - Après-midi discothèque au Millenium



Directeur : Guillaume Chenet
Chefs de service : Ingrid André, Michel Lenormand
Nombre de salariés : 82 / ETP : 47.18
Budget annuel 2025 : 2 772 123 €

65
Places
autorisées

— ESAT LES CONQUÉRANTS & AIT DE FALAISE —

Mobiliser des partenariats pour compléter notre offre d'accompagnement

L'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail accueille dans ses ateliers des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler durablement en milieu ordinaire en proposant des activités professionnelles.

L'AIT (Atelier d'Insertion et de Transition), installé au sein des locaux de l'ESAT, est un service de préparation à l'entrée en ESAT.

Un partenariat d'exception : l'ESAT Les Conquérants et la Coopérative Funéraire Normande réinventent le sens de l'inclusion

C'est dans le courant de l'année 2022 que Gaëlle Desfontaines, aujourd'hui Présidente de la Coopérative Funéraire Normande, est venue exposer avec son équipe au chef d'atelier « menuiserie » un projet inédit : la fabrication de cercueils.

Implantée à Ifs, cette coopérative est une entreprise de l'économie sociale et solidaire qui encourage des pratiques funéraires respectueuses de l'humain, de l'environnement et de l'économie locale à travers des produits écoresponsables, en circuits courts et d'intérêt collectif.

Ce nouveau projet particulièrement atypique a été présenté à l'équipe de la menuiserie. Il a suscité diverses réactions parmi les travailleurs, mêlant appréhensions, questionnements éthiques ou renvois douloureux à des événements personnels éprouvants.

Pour y répondre, un groupe de parole autour de la mort et des rites funéraires a été créé avec le service éducatif, la psychologue de l'établissement et les professionnels de la Coopérative. Ces derniers ont pu se présenter aux menuisiers, expliquer la démarche et mettre en avant les valeurs et vertus inhérentes à ce projet.



Ces échanges indispensables ont permis de donner tout son sens au partenariat, tout en valorisant le rôle de l'ESAT ainsi que l'engagement professionnel et social des menuisiers, en parfaite adéquation avec la Valorisation des Rôles Sociaux (VRS) promue par le pôle Travail. Une fois ce sens partagé et validé, la fabrication des premiers cercueils tests a pu démarrer.

En fin d'année 2024, la Coopérative Funéraire Normande a choisi de répondre à un appel à projet de la Fondation Crédit Coopératif pour le prix de l'inspiration en ESS. Courant 2025, la Coopérative et l'ESAT Les Conquérants ont ainsi vu leur travail récompensé par le prix local, puis régional, et enfin national. Cette ultime distinction a été officiellement remise par le Président de la Fondation Crédit Coopératif à la Maison des Canaux à Paris, le mercredi 3 décembre 2025.



Retenu pour sa dimension écologique, sociale et inclusive, ce projet original a ainsi pu financer la certification du cercueil et déclencher les premières commandes à l'ESAT grâce aux prix obtenus. Aujourd'hui, cette initiative vertueuse inspire d'autres coopératives de France qui cherchent, à leur tour, à développer des partenariats similaires avec des ESAT.

Faits marquants 2025

L'arrivée de Yann CAÏRA en avril 2025 à la direction du pôle Travail a impulsé une nouvelle dynamique au sein des établissements et a renforcé les échanges avec les équipes et les partenaires.

L'année a été marquée par l'accueil de six nouvelles personnes accompagnées et par neuf sorties liées à des évolutions de parcours ou à des orientations adaptées.

Le poste de chauffeur a été mutualisé entre les deux ESAT afin d'optimiser l'organisation des transports et de renforcer la coopération entre les établissements.

Des panneaux photovoltaïques ont été financés dans une démarche de transition énergétique et de réduction de l'impact environnemental.

Le déploiement du logiciel IMAGO s'est poursuivi avec un accompagnement des équipes dans l'utilisation du Dossier Usager Informatisé afin d'améliorer le suivi des accompagnements.

Une formation a été proposée aux délégués représentants des personnes accompagnées afin de renforcer leur rôle et leur participation à la vie institutionnelle.

L'atelier biscuiterie a mis en place un plan de maîtrise sanitaire garantissant le respect des normes d'hygiène, tout en développant la commercialisation auprès de la restauration et de l'hôtellerie.

Les ESAT poursuivent le développement de parcours vers le milieu ordinaire grâce à un partenariat renforcé avec le Service Public de l'Emploi et la mise en place d'immersions professionnelles.

Chaque ESAT a organisé une journée portes ouvertes afin de valoriser les activités des ateliers, les compétences des travailleurs accompagnés et les partenariats locaux.

Des actions d'amélioration des espaces et des postes de travail ont été menées tout au long de l'année afin de favoriser le confort, la sécurité et la qualité des conditions de travail.

Perspectives 2026

Déploiement d'un plan de commercialisation piloté par les chefs de service technique afin de développer les activités des ESAT.

Réaménagement des espaces de pause des travailleurs pour améliorer leur confort au quotidien.
Réorganisation de l'atelier conditionnement afin d'optimiser les espaces de travail.

Signature d'un partenariat avec une Entreprise Adaptée pour favoriser les parcours professionnels.
Mise en place d'un partenariat avec le dispositif « Emploi accompagné » pour soutenir l'insertion en milieu ordinaire.

Renforcement des temps partiels afin de mieux répondre aux besoins des travailleurs et limiter l'absentéisme.

Développement des activités d'espaces verts dans une démarche d'inclusion inversée.
Création de postes de coordinateurs sur chaque ESAT afin de fluidifier les parcours internes.

Directeur : Yann Caïra
Directeur adjoint : Gilles Anquetin
Chefs de service : Grégory Lelorne, Sophie Valentin
Nombre de salariés : 52 / ETP : 29.76
Budget annuel 2025 : 1 879 572 €

136
Places
autorisées

Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale a pour mission de favoriser l'autonomie des personnes bénéficiaires vivant à domicile.

Il aide ainsi ces dernières à réaliser leur projet de vie par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires ou professionnels et facilitant leur accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

La fonction ressources pour les personnes de 55 ans et plus : un nouveau dispositif

Le SAVS a répondu avec succès à un appel à projet de la Conférence des Financeurs Pour les Personnes Âgées, soutenu conjointement par la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA) et le Conseil départemental. S'adressant spécifiquement aux personnes en situation de handicap de 55 ans et plus, ce nouveau dispositif est entièrement gratuit et accessible à toute personne détenant une reconnaissance de handicap. Son action se déploie sur l'ensemble du territoire couvert par l'association.

Ce dispositif s'articule autour de trois missions principales visant à garantir la qualité de vie des bénéficiaires.

Il s'agit tout d'abord de permettre de bien vieillir chez soi, puis de développer des relations sociales ainsi que des activités de loisirs, et enfin de soutenir efficacement les personnes dans le suivi de leur santé.

Depuis son lancement en avril 2025, la fonction ressources a déjà permis de rencontrer 22 personnes. Au total, 65 rendez-vous de présentation et d'accompagnement ont été réalisés afin de favoriser le maintien de l'autonomie et le bien-vivre chez soi.

Pour illustrer concrètement cette action, prenons l'exemple de Madame H.

Auparavant accompagnée par le SAVS, elle a de nouveau sollicité l'équipe car elle se sentait isolée dans son logement et s'ennuyait. Ses besoins ne nécessitant pas un suivi soutenu, il lui a été proposé un soutien ciblé dans le cadre de la fonction ressources, sous forme de rendez-vous ponctuels et à la demande.

Depuis, le service l'a aidée à s'inscrire à une activité de gym senior où elle se rend désormais de manière totalement autonome. Madame H. s'apprête également à déménager en mars 2026. Elle a d'ores et déjà prévu de recontacter le service à ce moment-là pour anticiper l'aménagement de son nouveau lieu de vie. D'ici cette échéance, aucun autre rendez-vous ne lui sera proposé.

Initialement lancée en avril pour une durée d'un an, cette fonction ressources vient de voir son renouvellement acté pour une année supplémentaire en raison de son grand intérêt. L'association espère pouvoir, dans les années futures, pérenniser ce dispositif indispensable qui vient répondre à des besoins spécifiques émergents et non couverts par les dispositifs de droit commun.



Faits marquants 2025

Un accompagnement de proximité pour tous, en ville comme en milieu rural

Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) déploie ses actions sur les territoires de Caen, des côtes de Nacre et Fleurie, de Lisieux et de Falaise. Il s'adresse directement aux adultes en situation de handicap afin de leur apporter un soutien indispensable dans leur vie quotidienne, l'accomplissement de leurs démarches et la réalisation de leurs projets.

Au quotidien, les professionnels de l'équipe accompagnent les personnes directement à leur domicile ou lors de différents rendez-vous extérieurs avec des partenaires, qu'il s'agisse de médecins, d'administrations ou de commerces. Bien que les bureaux du service soient centralisés à Caen, les intervenants se déplacent sur l'ensemble du territoire pour garantir un suivi rigoureusement identique pour tous, quels que soient les besoins spécifiques et le lieu de résidence des personnes.

Au cours de l'année 2025, l'équipe du SAVS a mené une réflexion collective approfondie pour améliorer l'accès au service. L'objectif de cette démarche est d'offrir la même qualité d'accompagnement à chaque bénéficiaire, tout en prenant soin d'intégrer une juste prise en compte des conditions de travail des professionnels, notamment en ce qui concerne les temps de déplacement.

Constatant qu'en moyenne, les personnes bénéficient du soutien du SAVS pendant une durée de quatre ans, le service a mis en place une rotation systématique des référents tous les cinq ans. Cette nouvelle organisation s'avère particulièrement vertueuse : elle permet de renouveler régulièrement les approches éducatives, de prévenir l'usure professionnelle des équipes sur le terrain et d'enrichir l'accompagnement global grâce au partage d'expérience de chacun.

Perspectives 2026

À vos agendas : portes ouvertes en octobre 2026

Toute l'équipe du Service d'Accompagnement à la Vie Sociale est d'ores et déjà pleinement investie dans la préparation et la réalisation de ses portes ouvertes pour l'année 2026.

La co-construction de ce temps fort est née d'une volonté profonde : celle de présenter le travail quotidien mené auprès des personnes accompagnées, tout en rendant le fonctionnement global du service parfaitement compréhensible et accessible à tous. À travers cet événement, il s'agira de mettre en lumière la part souvent invisible du travail en milieu ouvert ainsi que la richesse de la relation éducative individuelle.

Le SAVS se prépare donc à ouvrir grand ses portes aux personnes concernées, aux familles ainsi qu'aux différents partenaires le 8 octobre prochain !

Directrice : Émilie Martin
Cheffe de service : Charlène Bossé
Nombre de salariés : 14 / ETP : 9.56
Budget annuel 2025 : 630 968 €

120
Places
autorisées

◆ — FOYER D'HÉBERGEMENT DE LISIEUX

Respecter les droits des personnes accompagnées

Structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

Le droit d'aimer et d'être aimé en foyer

L'accompagnement à la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap mental au sein des établissements médico-sociaux est un enjeu éthique, éducatif et institutionnel de premier plan. Cette démarche s'ancre dans le respect des droits fondamentaux, lesquels garantissent à chaque usager la dignité, l'intégrité physique et le respect de sa vie privée. Au cœur de ce dispositif, les équipes pluridisciplinaires assument une responsabilité centrale. Leur mission dépasse la simple prévention des risques : elle englobe une véritable éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle, adaptée aux capacités cognitives de chacun. Pour ce faire, les professionnels se doivent d'adopter une posture à la fois bienveillante, sécurisante et exempte de tout jugement, créant ainsi un climat propice à l'expression des besoins et des interrogations des résidents.

L'objectif est donc d'accompagner positivement les personnes. Cela implique de leur transmettre les règles essentielles du consentement et d'établir un cadre institutionnel clair et protecteur, tout en validant la légitimité de leurs aspirations affectives.

Pour réussir cet équilibre entre protection et autonomie, l'implication globale de l'établissement est indispensable. Elle se traduit concrètement par l'intégration de cette dimension dans le projet d'établissement depuis de nombreuses années, l'élaboration de protocoles internes précis, la formation continue des équipes professionnelles et la création d'espaces dédiés à la réflexion éthique. Enfin, sur le plan juridique, la question du consentement demeure le point d'orgue de la réflexion.

Les professionnels ont pour mission d'évaluer la capacité de discernement des personnes accompagnées afin de prévenir tout abus potentiel, ce qui exige une vigilance de tous les instants. En cas d'infraction avérée, le recours au droit commun et le signalement immédiat aux autorités compétentes restent impératifs pour protéger la victime et faire appliquer la loi.



Faits marquants 2025

Déjà 20 ans d'existence

L'année 2025 restera sans conteste gravée dans les mémoires, à commencer par la célébration historique des 20 ans de nos résidences. Cet anniversaire majeur s'est déroulé le 5 juillet, rassemblant dans une ambiance festive l'ensemble des bénéficiaires de nos différents services, ainsi que leurs familles, amis et proches. Au total, nous étions plus de 200 personnes réunies pour partager ce grand moment de convivialité.

Autre temps fort marquant de l'année, nous avons eu le plaisir d'accueillir un groupe de congressistes de l'Unapei, venus de toute la France à l'occasion du congrès de Caen qui s'est tenu du 18 au 20 juin. Cette rencontre a été l'opportunité idéale de leur faire découvrir nos installations et nos actions quotidiennes. Nous avons notamment mis en avant notre accompagnement spécifique face au vieillissement, rendu possible grâce à des adaptations sur mesure et à une précieuse porosité entre nos différents services.



L'année a également été rythmée par d'autres événements marquants :

- le 8 février : Participation au gala de Catch
- le 5 avril : Sortie à Disneyland Paris
- du 14 au 15 avril : Séjour au Puy du Fou
- le 27 avril : Concert de la Star Academy

Perspectives 2026

Une organisation pour les futurs retraités d'ESAT

Une nouvelle vague de futurs retraités d'ESAT se profile pour l'année 2026 ainsi que pour les deux années suivantes. Face à cette réalité, notre priorité demeure la recherche constante de solutions modulable.

Cet enjeu est essentiel pour maintenir des parcours de vie fluides, tout en veillant à préserver scrupuleusement les volontés de chacune des personnes accompagnées et de leurs familles. Pour y répondre, nous avons mis en place depuis plusieurs années des solutions croisées. Ces dispositifs s'appuient sur la grande perméabilité des différentes unités qui composent le pôle hébergement, mais également sur le développement de partenariats locaux solides avec les EHPAD.



Enfin, l'année 2026 sera une période charnière dédiée à l'auto-évaluation. Arrivés à mi-chemin des évaluations externes, ce processus nous permettra de faire le point sur nos pratiques et de consolider la qualité de notre accompagnement.

◆ — FOYER D'HÉBERGEMENT DE FALAISE

Adapter et renforcer les compétences aux besoins des personnes accompagnées

Structure non médicalisée assurant l'hébergement des personnes qui travaillent soit dans un ESAT, soit en milieu ordinaire ou qui sont accueillies au sein d'un centre de rééducation professionnelle. Un soutien éducatif et social y est assuré.

Vieillesse des personnes en situation de handicap : se former pour mieux accompagner

L'allongement de l'espérance de vie des personnes en situation de handicap nous confronte de plus en plus aux enjeux spécifiques liés à leur vieillissement. Afin d'ajuster nos pratiques, une formation dédiée a été mise en place. Cette dernière a permis d'aborder ces problématiques complexes, d'adapter les interventions professionnelles et de renforcer globalement les compétences d'accompagnement.

Ce parcours s'est d'abord construit autour de repères théoriques indispensables pour saisir les mécanismes biologiques, psychologiques et sociaux à l'œuvre, tout en établissant une distinction nette entre vieillissement normal et pathologique.

Sur le terrain, cette réflexion se traduit désormais par l'utilisation d'une grille d'observations précise. Cet outil permet d'ajuster l'accompagnement au quotidien et de partager des constats objectifs, limitant ainsi les risques de surinterprétation ou de banalisation des signaux physiques et comportementaux.

Par ailleurs, la formation a intégré la question délicate du deuil et des pertes, qu'elles soient liées à l'autonomie, aux proches ou aux repères institutionnels, afin de mieux guider les personnes dans ces transitions de vie.

Enfin, le déploiement de fiches pratiques offre désormais des repères concrets pour évaluer la douleur, un défi majeur chez ce public lorsque la communication est altérée.

En combinant apports théoriques, outils d'observation et supports pratiques, cette formation renforce une culture professionnelle attentive et ajustée. Elle s'inscrit pleinement dans une dynamique d'amélioration continue de l'accompagnement au service des personnes handicapées vieillissantes.

Parallèlement, suite à un appel à projets de la CNSA, nous avons mis en place une action préventive adaptée au vieillissement, ayant pour support la médiation animale. Cette pratique favorise grandement les échanges sociaux et affectifs, renforce l'estime de soi et contribue au bien-être général.

Cette initiative a été un franc succès auprès de nos résidents et illustre parfaitement la pertinence des projets préventifs adaptés au grand âge et leur impact positif sur les participants.



Faits marquants 2025

Des sorties à la découverte de la nature

La Résidence propose régulièrement aux adultes des activités de loisirs qui favorisent l'épanouissement personnel, la découverte et le renforcement du lien social.

Cette année s'est révélée particulièrement riche en sorties variées. Mêlant nature, culture et moments festifs, elles s'inscrivent pleinement dans nos objectifs institutionnels d'accompagnement : l'inclusion, l'autonomie, le bien-être, l'estime de soi ainsi que le tissage de liens durables entre les participants. Ces expériences marquantes, véritables temps forts de l'année, contribuent directement à la qualité de vie et à l'épanouissement des personnes accueillies.

Les îles Chausey

Offrant un véritable bol d'air, cette escapade a permis aux adultes de profiter pleinement du bord de mer, d'admirer la beauté des paysages marins et de partager un grand moment de convivialité au cœur d'une nature préservée.



Le carnaval de Granville

Plongés dans une ambiance joyeuse et colorée, les participants ont eu le plaisir d'assister aux célèbres défilés de chars, aux fanfares et aux multiples animations. Un moment collectif fort qui favorise grandement la convivialité et le partage d'émotions intenses.

Le zoo de Jurques

À l'occasion des fêtes de Noël, les adultes ont pris la direction du zoo, alors paré de magnifiques illuminations. Les participants ont été totalement émerveillés par cette atmosphère féérique et magique. Cette journée riche en souvenirs partagés s'est clôturée en beauté par un repas convivial au restaurant.

Perspectives 2026

Vers 2026 : renforcer, innover, accompagner

En 2026, la Résidence Henri le Clainche consolidera et fera évoluer ses pratiques professionnelles. Les actions en faveur de l'autonomie, du bien-être et de l'inclusion sociale se poursuivront activement, à travers des activités adaptées et porteuses de sens pour les résidents.

Le développement des partenariats locaux favorisera l'ouverture sur l'extérieur et la participation citoyenne des personnes accueillies. En parallèle, les professionnels feront évoluer leurs pratiques pour s'adapter aux besoins de chacun, des plus jeunes aux personnes vieillissantes. L'ambition pour 2026 est claire : proposer un accompagnement toujours plus inclusif, cohérent et propice à l'épanouissement.



Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Santé, bien-être et autodétermination

Depuis plusieurs années, l'équipe éducative du SASLA constate qu'une part croissante du public accompagné rencontre des difficultés à maintenir un équilibre alimentaire.

Les personnes touchées partagent un réel sentiment de mal-être, souvent alimenté par le regard d'autrui. Cette situation peut engendrer de l'isolement, un repli sur soi ainsi qu'une impression de rejet ou de jugement de la part de l'entourage amical, professionnel et familial.

Pour y répondre, un projet « Équilibrage alimentaire » a été lancé en août 2023, en lien avec l'ESAT et PLANETH Patient. De plus, depuis juillet 2024, une activité physique hebdomadaire a été introduite au « Centre aquatique ».

Toutefois, ce cheminement demande du temps, et l'accompagnement évolue aujourd'hui petit à petit, en respectant le rythme propre à chacun. Malgré les outils proposés, ancrer des habitudes de vie associant sport et hygiène nutritionnelle ne fait pas encore sens dans le parcours des personnes suivies par le service.

C'est pourquoi un nouveau partenariat a été engagé avec une équipe composée d'une diététicienne et d'une coach sportive pour compléter le travail déjà initié et répondre aux attentes fixées.

Installées à Falaise, à proximité immédiate du SASLA, ces professionnelles proposent des séances axées sur l'alimentation et le sport, et vont prochainement être formées à PLANETH Patient.



- Marine, Diététicienne comportementale

« Il faut dédramatiser l'assiette parfaite et trouver des équivalences adaptées à chacun ».



- Julie, Coach sportive

« Le but c'est de comprendre pourquoi ça ne fonctionne pas, de mettre en confiance, d'accepter son corps pour remplir un objectif. »

Cette collaboration permettra d'apporter une approche globale et complémentaire pour que les personnes accompagnées redonnent enfin du sens à ces objectifs. L'intervention de ces tiers extérieurs viendra ainsi offrir une dimension supplémentaire et précieuse à l'accompagnement éducatif.

Faits marquants 2025

Un accompagnement renforcé autour d'une joyeuse naissance !

L'année 2025 a été marquée par un événement particulièrement heureux au sein du collectif d'habitation du SASLA de Falaise : la naissance d'un enfant au sein d'un couple accompagné par le service.

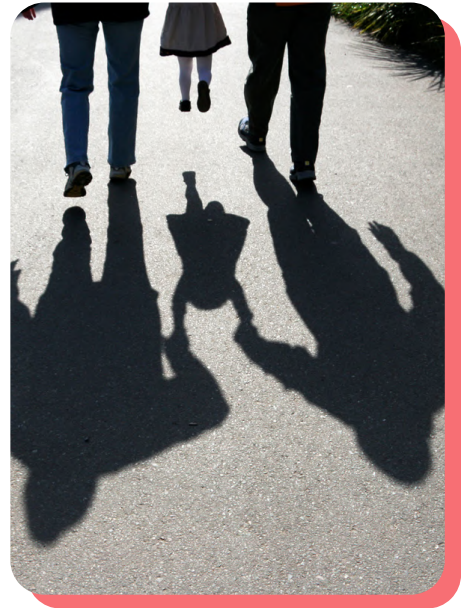
Face à cette heureuse évolution, l'équipe éducative a immédiatement élargi son réseau de professionnels compétents en matière d'accompagnement à la parentalité.

Cette démarche partenariale vise plusieurs objectifs essentiels. Il s'agit d'apporter des supports concrets aux jeunes parents dans leur nouvelle vie, de leur permettre d'aborder leur quotidien en toute sérénité, mais aussi de leur fournir les étayages et les outils nécessaires pour les rassurer dans la gestion au quotidien.

L'enjeu central est de répondre précisément aux besoins spécifiques de ce couple en leur transmettant des repères adaptés pour les guider au mieux.

Dans cette dynamique, le dispositif « CapParents » est devenu une ressource précieuse pour l'équipe, en lui apportant des clés théoriques et pratiques, tout en constituant un véritable soutien et un renfort dans l'étayage de l'accompagnement quotidien.

De plus, un travail de collaboration a été engagé avec la PMI du secteur afin de venir compléter idéalement cette prise en charge globale.



Perspectives 2026

Parentalité et handicap : co-construire les possibles

En 2025, les différents projets menés ont mis l'accent sur le développement d'une autonomie choisie, plaçant l'épanouissement et l'autodétermination des personnes accompagnées au cœur des priorités.

Dans cette continuité, les actions à venir se concentreront sur l'estime et la confiance en soi, identifiées comme des leviers essentiels du bien-être individuel et comme des préalables indispensables au désir d'enfant.

Afin de soutenir activement les échanges et de nourrir les réflexions de chacun, des groupes de paroles centrés sur la thématique de la parentalité ont été instaurés. Ces espaces de discussion privilégiés seront pleinement poursuivis au cours de l'année 2026. Ce travail de fond a été co-construit en étroite collaboration avec le dispositif CapParents ainsi qu'avec les services de la Protection Maternelle et Infantile (PMI) de notre territoire.

Le SASLA (Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome) est un logement individuel dissocié des structures. Ses occupants financent directement leurs charges locatives et bénéficient d'un suivi éducatif.

Un instant de douceur et de partage à la résidence Nosté



Durant la période de fin d'année, souvent rythmée par les préparatifs intenses et le stress des fêtes, la résidence A. Nosté du SASLA de Caen a choisi de s'accorder une pause pour passer du bon temps collectivement et cultiver le bien-être.

Juste avant les festivités, les résidents et les équipes se sont ainsi offert un précieux moment de détente.

À l'origine de cette belle initiative, Laetitia, résidente au sein du SASLA, a sollicité l'une de ses amies socio-esthéticienne pour animer un atelier dédié aux soins du visage et à la beauté des ongles. Généreusement, elle a proposé d'en faire profiter toutes les personnes volontaires de la résidence.

Au programme de cette parenthèse douceur : manucure, soins du visage relaxants et fond sonore de musique douce. Ce moment partagé entre professionnels et résidents s'est déroulé dans une atmosphère particulièrement chaleureuse.

Cette activité a suscité l'unanimité et a été vivement appréciée de toutes, à l'image du témoignage de Séverine : « ça m'a bien détendu et ça m'a permis de décompresser. À refaire très prochainement ».

Cette séance est venue rappeler à chacun l'importance fondamentale de prendre soin de soi et des autres, tout particulièrement lors des fêtes de fin d'année où les émotions et les attentes peuvent s'avérer intenses. Grâce à l'implication de Laëtitia et à la bienveillance de son amie, les résidentes ont partagé un pur instant de convivialité et de ressourcement. Une expérience enrichissante à renouveler sans hésiter pour continuer à se faire du bien... et c'est encore mieux quand on le fait ensemble !



Faits marquants 2025

Un lieu de vie dynamique et un véritable tremplin vers l'autonomie

Le SASLA regroupe 15 adultes en situation de handicap qui partagent le quotidien d'un même immeuble situé à Caen.

En intégrant cette résidence, chacun exprime la volonté de vivre au sein d'un espace doté d'une véritable dimension collective, tout en bénéficiant du soutien d'une équipe de professionnels pour développer ou maintenir son autonomie.

L'année 2025 a été marquée par le départ de deux résidents présents depuis de nombreuses années. Les équipes ont ainsi accompagné Claire et Vincent dans la concrétisation de leurs nouveaux choix de vie, qu'il s'agisse d'intégrer une colocation ou d'emménager dans leur propre appartement en plein centre-ville de Caen. Ces parcours illustrent parfaitement le respect du projet de vie de chacun et la double vocation du SASLA : être un lieu d'ancrage, mais aussi un tremplin pour imaginer de futurs horizons.

Pour pallier ces départs, l'équipe a organisé plusieurs visites de la structure. Cela a permis à deux nouvelles personnes, jusqu'alors inscrites sur la liste d'attente du service, d'intégrer la résidence en ce début d'année 2026. Nous souhaitons la plus chaleureuse des bienvenues à Séverine et Marine ! Pour faciliter leur intégration et valoriser les savoir-faire des habitants, le service travaille désormais à la mise en place d'un système de tutorat, une belle forme de pair-aidance directement au sein de la résidence.



Perspectives 2026

Résidence : un nouveau règlement intérieur co-construit pour le bien-vivre ensemble

Lancé en 2025, un important travail de réflexion a débuté afin de réécrire intégralement le règlement intérieur de la résidence. Dans cette démarche participative, les résidents, activement soutenus par les professionnels, vont être amenés à s'interroger et à échanger sur les règles qui régissent spécifiquement les espaces privatifs.

Pour enrichir cette dynamique, les personnes de l'Habitat Inclusif se joindront à eux. Ensemble, ils collaboreront pour s'accorder sur les modalités de fonctionnement des parties communes et des espaces extérieurs, dont l'utilisation est partagée au quotidien.

L'aboutissement de ce projet est attendu au cours de l'année 2026. Le document final sera entièrement traduit en Facile à Lire et à Comprendre (FALC) par un groupe de travail spécialement dédié à cette mission d'accessibilité. Ce travail de fond permettra de renforcer la compréhension de tous et d'améliorer durablement le bien-vivre ensemble au sein de la résidence.

Directrice : Emilie Martin
Cheffe de service : Charlène Bossé
Nombre de salariés : 6 / ETP : 1.26
Budget annuel 2025 : 81 576 €

10
Places
autorisées

L'EAM (Établissement d'Accueil Médicalisé) est une structure d'hébergement qui accueille des adultes en situation de handicap dont le niveau de dépendance nécessite l'intervention d'une tierce personne pour effectuer les actes essentiels de la vie courante, ou d'un suivi médical régulier.

Le repas de Noël : symbole d'engagement, d'épanouissement et de créativité

Tout comme l'édition précédente en 2024, la grande fête de Noël, qui s'est déroulée le 19 décembre 2025 à la salle des fêtes de Saint-Pierre-sur-Dives, a rencontré un franc et chaleureux succès. Résidents, familles et professionnels se sont réunis pour partager une journée particulièrement festive et joyeuse, portée par un esprit de grande convivialité.

La réussite de cet événement repose sur une belle synergie : la décoration de la salle a été entièrement confectionnée par les résidents et les professionnels de l'établissement, tandis que Mickaël, Nathalie et David se sont investis en cuisine pour concocter un délicieux repas de fête. L'animation musicale et les chants ont été assurés avec brio par Event'14, et la journée a été rythmée par l'incontournable distribution des cadeaux de Noël.



La Direction de l'EAM tient à saluer l'engagement quotidien de l'ensemble des professionnels auprès des personnes accompagnées. Si les photos souvenirs mettent magnifiquement en avant ce grand moment festif de Noël, il convient également de valoriser tous les autres petits instants de tous les jours. Bien moins visibles mais oh combien précieux, ce sont eux qui composent ce que l'on appelle plus communément la « relation éducative » ou « l'accompagnement ».

C'est en effet au cœur de cette routine partagée, qu'il s'agisse d'une toilette, d'un soin, d'un repas, d'une activité, d'une sortie, d'un transfert ou d'un spectacle, que le personnel encadrant tisse des liens profonds. Les équipes apprennent à communiquer et entrent en relation avec les résidents pour accéder progressivement à ce qui ne se dit pas avec des mots. En raison du handicap de la personne, cette communication passe par le non-verbal : un froncement de sourcil, un sourire, un visage qui se crispe ou qui se détend... C'est là tout l'art et le savoir-faire des professionnels que de savoir décrypter avec justesse ce que le handicap empêche parfois d'exprimer.



Faits marquants 2025

Place au festif ! Dépasser les idées reçues au sein de l'EAM

De prime abord, une personne extérieure à l'EAM pourrait imaginer que les résidents de l'établissement, au regard de leurs déficiences importantes, s'amuse peu, vivent en vase clos et ne sortent que très rarement de la structure. Elle pourrait également penser que le travail du personnel soignant se cantonne strictement aux soins de douche et à l'aide aux repas. Il n'en est absolument rien.

Si les soins de nursing font bel et bien partie des missions quotidiennes des encadrants, ces derniers mettent surtout un point d'honneur à saisir chaque instant possible de l'année pour égayer, animer et célébrer le quotidien des résidents. En associant régulièrement les proches et les familles à ces moments, l'établissement fait vivre concrètement ses valeurs associatives d'engagement, d'épanouissement et de créativité. Cette dynamique festive se traduit par des temps forts incontournables, à l'image de la traditionnelle galette des rois ou de la Fête de l'Été. Elle s'exprime aussi au fil des mois à travers la décoration soignée des différentes unités de vie à l'occasion des anniversaires, de Pâques ou encore d'Halloween.

Enfin, la restauration des résidents constitue un autre de ces précieux moments de fête. Des repas améliorés, des menus à thème et des découvertes culinaires sont régulièrement organisés. C'est l'occasion pour le personnel de cuisine de déployer toute sa créativité, tout en s'adaptant rigoureusement aux textures requises et aux régimes particuliers de chacun.



Perspectives 2026

Les familles au cœur de l'accompagnement : le grand retour des moments partagés !

Après le franc succès des récentes journées festives et des célébrations de Noël, la direction de l'EAM souhaite franchir une nouvelle étape dans sa dynamique collaborative avec les proches. L'objectif est de remettre en place les traditionnels « Goûters familles ». Ces rendez-vous, qui rythmaient la vie de l'établissement avant l'apparition de la Covid, constituaient de précieux espaces d'échange et de partage au cœur d'un moment convivial.

Ces rencontres conviviales, qui se dérouleront autour d'un café le vendredi après-midi ou le lundi matin, offriront également l'opportunité d'aborder des sujets plus spécifiques. En fonction des demandes et des besoins exprimés par les familles, des intervenants extérieurs pourront être sollicités pour apporter leur éclairage sur des thématiques variées, telles que les questions administratives, les mesures de protection de justice ou encore l'accompagnement de fin de vie.

Directeur : François Zimmer
 Cheffe de service : Émilie Richard
 Nombre de salariés : 60 / ETP : 48.35
 Budget annuel 2025 : 3 129 670 €

40
 Places
 autorisées

◆ — ESAT LES ATELIERS DU PAYS D'AUGE

Promouvoir l'inclusion professionnelle selon les capacités des personnes accompagnées

L'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail accueille dans ses ateliers des adultes dont les capacités de travail ne leur permettent pas de travailler durablement en milieu ordinaire en proposant des activités professionnelles .

L'atelier « conditionnement » poursuit sa métamorphose

L'autonomisation et le pouvoir d'agir sont deux principes directeurs qui ont profondément guidé l'évolution de l'atelier « conditionnement » au cours des deux dernières années.

Au quotidien, cette dynamique se traduit par une implication directe des travailleurs à toutes les étapes du traitement d'une commande client, depuis l'enlèvement et la livraison jusqu'à la facturation et au contrôle qualité.

Les activités se sont ainsi diversifiées, illustrées par exemple par une collaboration étroite avec l'atelier lettrage pour répondre à la hausse des commandes de mugs « sublimés ».

Dans cette logique de modernisation, les anciens aménagements et rangements, devenus vétustes ou inadaptés, ont laissé place courant 2025 à de nouveaux établis et à des outils plus modernes, propices à relever de nouveaux défis.

Ce travail de restructuration a été mené conjointement par les encadrants et les personnes accompagnées.



Par ailleurs, les conditions de travail ont connu une nette amélioration grâce à une délimitation claire et sécurisée des différents secteurs de production, ainsi qu'à un réaménagement complet de la salle de pause. Toujours dans l'optique d'optimiser cet environnement, une étude « acoustique » du bâtiment a été réalisée en lien avec la Prévention Santé et Travail.

En parallèle de ces transformations, un espace plus « confiné » est actuellement en cours d'aménagement afin d'accueillir au mieux les personnes et les stagiaires qui expriment le besoin d'évoluer dans un cadre de travail plus calme.

Gageons que l'année 2026 permettra de poursuivre ce travail de fond, afin de rendre cet environnement professionnel encore plus riche et propice à l'épanouissement de ses travailleurs.



Faits marquants 2025

- L'ESAT de Lisieux témoigne d'une dynamique d'accompagnement soutenue avec l'accueil de dix nouvelles personnes orientées au sein de ses structures, tandis que cinq personnes ont quitté l'établissement pour poursuivre de nouveaux projets de vie ou professionnels.
- Obtention d'un cofinancement au titre des Crédits Non Reconductibles (CNR) pour le Fonds d'Accompagnement à la Transformation des ESAT (FATESAT). Cette dotation financière précieuse permettra de soutenir et de moderniser le développement de nos filières logistique, espaces verts et menuiserie.
- L'arrivée de Monsieur CAÏRA en avril 2025 à la direction du pôle Travail a impulsé une nouvelle dynamique au sein des établissements et renforcé les échanges avec les équipes et les partenaires.
- Le poste de chauffeur a été mutualisé entre les deux ESAT afin d'optimiser l'organisation des transports et de renforcer la coopération entre les établissements.
- Le déploiement du logiciel IMAGO s'est poursuivi avec un accompagnement des équipes dans l'utilisation du Dossier Usager Informatisé afin d'améliorer le suivi des accompagnements.
- Une formation a été proposée aux délégués représentants des personnes accompagnées afin de renforcer leur rôle et leur participation à la vie institutionnelle.
- Les ESAT poursuivent le développement de parcours vers le milieu ordinaire grâce à un partenariat renforcé avec le Service Public de l'Emploi et la mise en place d'immersions professionnelles.
- Chaque ESAT a organisé une journée portes ouvertes afin de valoriser les activités des ateliers, les compétences des travailleurs accompagnés et les partenariats locaux.
- Des actions d'amélioration des espaces et des postes de travail ont été menées tout au long de l'année afin de favoriser le confort, la sécurité et la qualité des conditions de travail.

Perspectives 2026

- Extension des activités d'entretien des locaux et d'espaces verts (diversification des métiers et des compétences).
- Déploiement d'un plan de commercialisation piloté par les chefs de service afin de développer les activités des ESAT.
- Signature d'un partenariat avec une entreprise adaptée pour favoriser les parcours professionnels.
- Mise en place d'un partenariat avec le dispositif « Emploi accompagné » pour soutenir l'insertion en milieu ordinaire.
- Renforcement des temps partiels afin de mieux répondre aux besoins des travailleurs et limiter l'absentéisme.
- Création de postes de coordinateurs sur chaque ESAT afin de fluidifier les parcours internes.



Directeur : Yann Caïra

Directeur adjoint : Gilles Anquetin

Cheffes de service : Pauline Philippe-Hermilly, Julie Trufley

Nombre de salariés : 42 / ETP : 30.30

Budget annuel 2025 : 1 888 463 €

140
Places
autorisées

FOYER DE VIE LES BRUYÈRES

Adapter notre offre et développer des projets innovants pour répondre aux besoins et attentes

Un foyer de vie est un établissement accueillant des personnes qui présentent un handicap ne leur permettant pas d'exercer une activité professionnelle, y compris en milieu protégé, mais qui disposent toutefois d'un minimum d'autonomie pour accomplir des actes simples de la vie quotidienne.

Grâce à l'Opération Brioches, une salle de détente voit le jour !

C'est une concrétisation majeure pour le bien-être des résidents : grâce au soutien financier de l'Opération Brioches, une salle de relaxation et de détente vient de voir le jour. L'accueil de jour ne disposant pas de l'espace bâtementaire nécessaire, c'est finalement au sein des locaux du foyer d'hébergement de Falaise que ce beau projet a pu être matérialisé. Aujourd'hui, les personnes accompagnées par le Foyer de vie « Les Bruyères » et le foyer d'hébergement de Falaise bénéficient pleinement de cet espace adapté, qui apporte un répit précieux et favorise le bien-être au quotidien.



Le Foyer de vie accompagne des personnes en situation de handicap qui ne nécessitent pas de soins médicaux lourds, mais qui ont besoin d'un étayage de chaque instant.

Or, avec le temps, certains résidents présentent des signes de vieillissement prématuré ou naturel, caractérisés par une fatigue accrue, une sensibilité au bruit et à l'agitation, une moindre participation aux activités et, parfois, un retrait social.

Ces évolutions physiologiques compliquent leur inclusion dans la vie collective et peuvent générer de la fatigue, voire de la souffrance, tant pour les personnes accueillies que pour les professionnels.

De plus, il a été constaté que les modalités actuelles d'organisation peuvent parfois favoriser un désengagement vis-à-vis des activités proposées.

Face à ces constats, les professionnels ont pu prendre du recul en mettant en place des groupes de travail spécifiques. Si le projet de salle de relaxation a ainsi pu être finalisé avec succès, la réflexion globale autour du vieillissement se poursuit à une échelle beaucoup plus large au sein de l'association.

Cette transition vers une prise en charge sur mesure continuera d'être nourrie à l'échelle de toute l'association par des formations dédiées et une évaluation continue de nos pratiques. Changer d'âge ne doit pas signifier perdre en qualité de vie.

Faits marquants 2025

La médiation animale : un accompagnement au service du bien-être

Tout au long de l'année, à un rythme bimensuel, nous avons le plaisir d'accueillir Marine, médiatrice animale, qui intervient accompagnée de ses chiens. Ensemble, ils proposent aux participants des séances ciblées autour d'objectifs spécifiques, toutes tournées vers le développement personnel et le bien-être.

Cette approche permet de soutenir plusieurs dimensions essentielles de la vie des personnes accueillies. Elle encourage la communication, renforce la confiance en soi et stimule efficacement les capacités motrices ainsi que cognitives. De plus, elle favorise le développement de l'autonomie et le sens des responsabilités, tout en apportant un précieux apaisement émotionnel doublé d'une réduction globale du stress.



Pour atteindre ces objectifs, les séances se déclinent de manière fluide à travers différentes activités adaptées aux besoins de chacun. Les participants partagent ainsi des moments de douceur en venant caresser et brosser l'animal, développent leur coordination lors de parcours d'agility stimulants, ou profitent de promenades partagées avec les chiens en extérieur.

Cette démarche globale repose avant tout sur une relation bienveillante et respectueuse dans laquelle l'animal n'est en aucun cas considéré comme un simple outil, mais bel et bien comme un véritable partenaire au cœur de l'accompagnement.

Perspectives 2026

Adapter l'accompagnement aux évolutions des besoins entre prévention, autodétermination et inclusion

Poursuivre notre engagement en faveur d'un accompagnement ajusté aux évolutions des besoins des personnes accueillies demeure plus que jamais le socle de notre vision. Face au vieillissement progressif du public, il devient essentiel de renforcer les actions de prévention de la perte d'autonomie, tout en portant une attention accrue à la santé et au respect du rythme de vie de chacun.



En parallèle, l'établissement continuera de promouvoir l'autodétermination et la participation directe. Dans cette dynamique, les activités socio-éducatives et culturelles, déployées notamment au sein de l'accueil de jour, resteront un levier incontournable pour favoriser l'inclusion sociale.

Enfin, pour mener à bien ces orientations, une attention particulière sera accordée à la personnalisation fine des accompagnements ainsi qu'au soutien indispensable des équipes professionnelles sur le terrain.

◆ — DAME DE LISIEUX

Être force de proposition dans une dynamique d'adaptation et de transformation de notre offre

Son objectif est de favoriser l'inclusion scolaire mais aussi sociale et professionnelle des jeunes qu'il accompagne. Le dispositif propose des accompagnements éducatifs, pédagogiques et de soins pour les jeunes de 0 à 20 ans, sur site et en milieu ordinaire

Ça roule au DAME de Lisieux

En cette fin d'année 2025, le DAME de Lisieux vient de faire l'acquisition d'un équipement innovant : un vélo électrique à assistance au pédalage, une structure à trois roues accompagnée d'une remorque. Ce véhicule offre une excellente stabilité, ce qui procure aux utilisateurs un réel sentiment de sécurité tout en facilitant grandement la montée et la descente. Adapté aussi bien aux enfants qu'aux adultes, quelle que soit leur taille, ce vélo dispose d'assises équipées de harnais de sécurité. Selon leurs envies ou capacités, les passagers ont le choix de pédaler ou non. De plus, sa configuration côte à côte optimise la communication et offre une visibilité parfaite aux passagers.

Le vélo est stocké au sein du DAME dans un local spécifique qui en facilite l'utilisation régulière. Grâce à un portail nouvellement installé en limite de propriété, l'accès à la voie verte est désormais direct. Ainsi, un équipage composé de trois jeunes et d'un accompagnant peut s'élancer en toute sécurité sur cet axe protégé. À terme, le groupe pourra s'agrandir puisque deux ou trois vélos classiques auront la possibilité de suivre le convoi. Pratique, la remorque peut également être désolidarisée, ce qui permet au vélo principal de partir en autonomie avec un unique passager.

Les équipes ont déjà pour projet d'exploiter pleinement ce matériel durant les périodes de vacances. L'idée est de parcourir de plus longues distances sur des itinéraires sécurisés, tels que des voies vertes ou des chemins de halage. Un camion suiveur pourra alors être mobilisé pour transporter le ravitaillement des pique-niques ou le matériel de camping. Les jeunes utilisateurs sont d'ores et déjà enchantés par cet achat et attendent la prochaine sortie avec une grande impatience.



Faits marquants 2025

Les « un an » du Comité des Fêtes et les grands jalons de 2025

Au-delà de l'activité habituelle de notre établissement, nous tenons à mettre en lumière plusieurs faits particulièrement marquants qui ont rythmé l'année 2025.

Tout d'abord, le Comité des Fêtes, soutenu par une participation très active des parents membres, s'est pleinement investi pour sa toute première année complète d'existence. Grâce à cet engagement partagé, nous pouvons saluer leur présence et leur contribution essentielle lors de nombreux événements : La chasse aux œufs, le carnaval interne, la vente de plants, la journée portes ouvertes du DAME, la fête du DAME, le marché de Noël, la fête de fin d'année.



Cette année 2025 a également été marquée par la performance exceptionnelle des jeunes du Dispositif 16-20 ans. Ces derniers ont réalisé une vente de plants record au bénéfice de la coopérative (un très beau score à battre en 2026 !).

Par ailleurs, les séjours organisés entre les mois de mai et d'août ont constitué un franc succès, permettant à 102 jeunes de s'éloigner un temps de leur environnement familial pour découvrir de nouveaux lieux de villégiature et s'essayer à des activités inédites, le tout sur un rythme différent.

Enfin, la structure a connu un énorme mouvement de rotation des jeunes au cours de l'année. Nous avons enregistré 27 départs vers des orientations au sein du secteur adulte qui étaient particulièrement attendues, ce qui a naturellement engendré autant d'arrivées. Ce flux important a nécessité un travail conséquent et rigoureux de la part des équipes pour accompagner au mieux toutes ces transitions.

Perspectives 2026

Entre rigueur administrative et projets de terrain

En 2026, nous concilierons impératifs institutionnels et initiatives concrètes pour les jeunes et leurs familles.

Côté gestion, nous déploierons la réforme tarifaire SERAFIN, suivrons les commissions de l'ARS et du Conseil départemental, construirons notre CPOM et réaliserons notre auto-évaluation.

Sur le terrain, nous préserverons les séjours tant appréciés des petits et des grands. Nous soutiendrons aussi l'élan du Comité des Fêtes et ses manifestations où parents, jeunes et professionnels s'unissent pour créer des moments de rencontre partagés par tous.



Directeur : Laurent Boullanger
Directeur adjoint : Christophe Seguin
Chefs de service : Anne Muller, Éric Lerebourg
Nombre de salariés : 111 / ETP : 64.45
Budget annuel 2025 : 4 140 815 €

128
Places
autorisées

— DAME DE FALAISE

Être force de proposition dans une dynamique d'adaptation et de transformation de notre offre

Son objectif est de favoriser l'inclusion scolaire mais aussi sociale et professionnelle des jeunes qu'il accompagne. Le dispositif propose des accompagnements éducatifs, pédagogiques et de soins pour les jeunes de 0 à 20 ans, sur site et en milieu ordinaire

Un projet inclusif qui rassemble jeunes, familles et partenaires

Depuis maintenant six ans, le dispositif 11-16 ans du DAME de Falaise propose chaque mardi après-midi un partenariat original en alternance. Les jeunes naviguent ainsi entre une activité à la chèvrerie de Rânes et une autre au sein d'un haras à Rouffigny. Ces deux actions s'inscrivent pleinement dans une démarche inclusive, avec pour objectif central l'épanouissement des adolescents à travers leur implication dans la cité et leur bien-être général.

Ce sont les mêmes jeunes qui s'investissent dans ces ateliers tout au long de l'année. Cette régularité est essentielle : elle leur permet de s'engager pleinement, de prendre confiance en eux comme en leurs capacités, tout en se sentant utiles et valorisés.

À la chèvrerie, le groupe découvre les coulisses du quotidien auprès des animaux.

Au programme : soins, entretien des espaces de vie, maniement des outils et respect rigoureux des consignes de sécurité. De plus, les jeunes ont l'opportunité de participer à plusieurs reprises à la traite des chèvres au fil de l'année.

Ces moments, riches en apprentissages, s'avèrent également être de formidables vecteurs de partage. Les adolescents ont en effet l'occasion d'ouvrir le lieu et d'accueillir le public lors des visites. Les familles ont, elles aussi, pu découvrir cet environnement éducatif à l'occasion d'un pique-nique partagé en juillet 2025, un rendez-vous convivial particulièrement apprécié par l'ensemble des participants.



- Antoine

« J'aime bien aller à la traite : on apprend plein de choses et les animaux sont mignons ».



- Pierre Alain

« J'ai appris à traire à la main, comme à l'ancienne ».



Nous tenons à remercier chaleureusement nos partenaires pour leur accueil et leur fidélité : Denis Esnault de la chèvrerie de Rânes, ainsi que Roseline et Jean-Luc Léveillé, propriétaires du haras, sans oublier les familles qui s'impliquent ponctuellement dans cette belle aventure.

Faits marquants 2025

Le partenariat avec CHORÈGE : une aventure humaine, artistique et inclusive !

Le projet de partenariat CHORÈGE, qui a réuni les jeunes du DAME, les adultes du foyer, des lycéens et trois chorégraphes, s'est révélé être une expérience d'une immense richesse sur les plans humain et relationnel.

Véritable espace d'écoute et d'épanouissement, cette initiative a permis l'instauration d'une confiance mutuelle au fil des séances. Les jeunes ont ainsi pu s'exprimer pleinement à travers les différentes étapes de création, tandis que des liens profonds se tissaient à chaque rencontre.

Cette collaboration a également fait évoluer le regard des lycéens sur le handicap. Ils ont pu découvrir concrètement les capacités et la grande créativité des jeunes et des adultes. De leur côté, les résidents se sont sentis pleinement reconnus et valorisés dans leur démarche, ce qui a boosté leur motivation et leur plaisir à participer à chaque rendez-vous.

L'aboutissement du projet, marqué par le moment de la restitution publique devant les professionnels et les familles, a été particulièrement fort en émotions. Les regards complices, les sourires partagés et les applaudissements nourris de l'auditoire ont témoigné de l'investissement de chacun et de la grande qualité du travail accompli.

Pour les familles, ce spectacle a offert une opportunité précieuse de voir les jeunes sous un angle extrêmement valorisant et de mesurer l'ampleur du chemin parcouru. Cet instant final a renforcé un sentiment légitime de fierté et de satisfaction, mettant en lumière la richesse relationnelle et émotionnelle de ce partenariat.



Perspectives 2026

Perspectives 2026 : une année d'évaluation stratégique et d'enjeux financiers pour le DAME !

Au cours de l'année 2026, nous organiserons notre démarche d'auto-évaluation. Cet exercice d'envergure nous amènera à passer en revue l'ensemble de nos domaines d'activité, notre fonctionnement global ainsi que la qualité de l'accompagnement proposé au DAME. Ce travail constituera une excellente préparation pour l'année suivante, qui sera dédiée à la réécriture complète de notre projet d'établissement.

En parallèle, la fin d'année sera marquée par l'arrivée de la nouvelle tarification des établissements. Les mois de novembre et décembre 2026 s'annoncent donc cruciaux pour notre structure, puisque c'est à ce moment-là que le socle de notre financement pour les années à venir nous sera officiellement notifié. Autant dire que la concrétisation d'une partie de nos futurs projets dépendra directement de cette décision institutionnelle. Face à ces défis majeurs, restons pleinement optimistes !

Directeur: Laurent Boullanger
Directrice adjointe : Valérie Cheyrias
Chefs de service : Isabelle Moure, Michaël Ruel
Nombre de salariés : 95 / ETP : 61.21
Budget annuel 2025 : 4 779 440 €

118
Places
autorisées

— L'HABITAT INCLUSIF DE CAEN

Co-construire avec les partenaires des projets communs

Il accompagne le projet de vie social et partagé des personnes vivant ensemble.

Une soirée pour changer de regard

La municipalité d'Hermanville-sur-Mer a proposé à nos services de concevoir et d'animer une soirée débat et concert au sein de « La ferme », le 25 avril 2025. La rencontre s'est structurée autour d'un thème fort : « Handicap Mental et Inclusion : quand le désir de vivre ensemble devient réalité ».



Le programme de cette conférence s'est avéré particulièrement riche, mêlant des témoignages concrets sur l'inclusion par le biais du logement, des animations ludiques avec l'auditoire afin de déconstruire les préjugés sur le handicap, ainsi que des temps de rencontre et d'échanges autour des clichés de l'exposition. Les festivités se sont ensuite prolongées dans une ambiance conviviale grâce à des repas servis par des food trucks et un concert animé par le groupe « Les Gigots Bitumes ».

Durant l'intégralité de l'événement, un bar tenu conjointement par les résidents, les habitants et leurs familles a permis de collecter des fonds, dont les bénéfices ont été intégralement reversés au SASLA et à l'Habitat Inclusif. En écho à cette action, le club de marche d'Hermanville-sur-Mer a également mis en place une randonnée solidaire le jour même, reversant elle aussi ses profits à nos structures.



Cette manifestation a rencontré un véritable succès, rassemblant une centaine de personnes. C'est grâce à l'investissement des personnes accompagnées, des familles, des professionnels et des membres du club photo que ce moment partagé restera inoubliable !



- Séverine

« J'ai été surprise de voir autant de monde intéressé par nos dispositifs et par la question du handicap, c'était génial ».



- Laetitia

« C'était une soirée que je ne suis pas près d'oublier, à refaire ».

Faits marquants 2025

Une escapade magique à Disneyland Paris grâce à la solidarité !

Les résidents de l'Habitat Inclusif ont pu aller à Disneyland Paris grâce à la solidarité d'Hermanville-sur-Mer et de ses habitants.



Ce moment magique était l'occasion pour les résidents de prendre les transports en commun parisiens et redécouvrir ce parc exceptionnel le temps d'une journée.

« C'était riche en sensations fortes pour la casse-cou que je suis ! »

« Nous nous sommes levés très tôt pour prendre le train, puis le RER destination Disneyland Paris. Ça a été une journée magique ! »

Ce moment a été financé en grande partie grâce à la tenue d'une buvette solidaire durant notre soirée débat et dont les fonds ont été entièrement reversés au profit du pôle accompagnement.

Nous tenions aussi à remercier le club de marche d'Hermanville-sur-Mer qui a reversé les bénéfices de sa randonnée organisée le même jour.

Arrivée d'un nouvel animateur : bienvenue à Julien Simonklein !

Julien Simonklein a rejoint l'Habitat Inclusif. Dès son arrivée, il a mis en place un programme varié d'activités (cinéma, repas, balades, marché de Noël).

Dans une démarche d'ouverture, ces animations sont partagées avec les résidents du SASLA. Cette belle collaboration permet aux personnes des deux services de se rencontrer et de partager de précieux moments de convivialité. Nous lui souhaitons la bienvenue !



Perspectives 2026

Évolution du collectif au sein de l'Habitat Inclusif

Dès 2026, les actions collectives s'ouvrent aux personnes sur liste d'attente. Cette évolution vise plusieurs objectifs clés :

- Sécuriser le parcours : conforter les personnes dans leur choix d'intégrer le dispositif.
- Anticiper la vie commune : permettre aux habitants et futurs résidents de tester leur affinité avant qu'une place se libère.
- Accélérer l'inclusion : intégrer le collectif sans attendre la disponibilité d'un logement.
- Soutenir l'humain : rompre l'isolement des personnes en attente et redynamiser le groupe déjà en place.

Le « bien vivre ensemble » reste le leitmotiv absolu de cette démarche.

Directrice : Émilie Martin
Cheffe de service : Olivia Guégan
Nombre de salariés : 5 / ETP : 1.72
Budget annuel 2025 : 75 000 €

10
Places
autorisées

Le siège est organisé autour de trois services pour la mise en œuvre de la politique associative, la gestion des ressources humaines et la gestion des ressources financières.

Les groupes de travail associatifs réunissant des professionnels des différents établissements et services jouent un rôle essentiel dans la mise en œuvre de l'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques.

Ces groupes permettent de croiser les regards, d'échanger sur les pratiques professionnelles et de favoriser l'émergence de solutions répondant plus efficacement aux besoins de chacun. En voici quelques exemples :

L'éthique

Les établissements et services accueillent des personnes en situation de vulnérabilité. Il est donc primordial de s'appuyer sur des principes éthiques solides afin de garantir un accompagnement de qualité, respectueux des droits, de la dignité et de l'autodétermination de chaque personne.

En 2024, les membres du Bureau ont validé la feuille de route de la démarche éthique, axe incontournable du projet associatif 2022-2026.

En 2025, des groupes de travail ont permis de mener des réflexions riches et constructives, aboutissant notamment à la création d'un comité éthique associatif.

L'année 2025 a ainsi été consacrée à l'élaboration :

- d'une charte éthique, disponible sur simple demande ou consultable sur le site internet ;
- des modalités de fonctionnement du comité éthique associatif ;
- de la définition du rôle et des missions des référents éthiques.

En 2026, la composition du comité éthique associatif sera finalisée et la réunion de lancement de cette nouvelle instance se tiendra en septembre.

La démarche RSO

La démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) est également inscrite dans le projet associatif 2022-2026.

En juin 2025, les membres du Bureau ont validé la feuille de route de cette démarche et en novembre 2025, cinq enjeux majeurs ont été identifiés. Ils constitueront le fil conducteur des futurs plans d'actions :

- Maintenir un dialogue sain et respectueux ;
- Garantir la sécurité et la santé des personnes accompagnées ;
- Développer des pratiques favorisant la qualité de vie et les conditions de travail ;
- Adopter des modes de consommation responsables ;
- Contribuer à des initiatives sociales et environnementales.

En 2026, la démarche sera déployée à travers la création d'un comité de pilotage RSO associatif et la réalisation de diagnostics au sein des établissements et services. Ces travaux permettront de définir des plans d'actions assortis d'objectifs et d'indicateurs, qui feront l'objet d'un suivi régulier au cours des années à venir.



Faits marquants 2025

Un questionnaire qualité auprès des professionnels

Un questionnaire qualité à destination des professionnels a été élaboré début 2025 avec l'objectif de recenser leurs besoins sur les sujets en lien avec la qualité, en vue des prochaines évaluations externes.

Les réponses à ce questionnaire ont permis de créer des outils et supports qui répondent au plus près de leurs attentes.

Un travail autour du vieillissement

Une réflexion autour du vieillissement est engagée depuis 2025 et il a été décidé de lancer une enquête auprès des personnes accompagnées de plus de 40 ans, des familles proches aidants et également des professionnels. L'objectif était de recenser les besoins de chacun pour améliorer nos pratiques et adapter notre offre.

Plus de 250 personnes ont répondu à l'enquête début 2026.

Le groupe de réflexion va ainsi pouvoir s'appuyer sur les attentes et besoins de chacun pour mettre en œuvre des actions concrètes permettant de faire évoluer notre offre.

Les résultats seront publiés au cours de l'été 2026.

Perspectives 2026

Auto-évaluation

À mi-chemin entre les évaluations externes de 2023 et de 2028, nous nous lançons dans la démarche d'auto-évaluation sur l'année 2026.

Cette démarche volontaire permet de faire un état des lieux de la qualité des prestations délivrées aux personnes accompagnées et sert à alimenter le plan d'actions dans le cadre de la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Négociation du CPOM 2

Au cours du premier semestre 2026, plusieurs réunions sont organisées avec nos financeurs, l'ARS de Normandie et le Conseil départemental du Calvados pour négocier notre Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens pour les années 2026-2030.

Changement de direction générale

Bernadette Belloche partira à la retraite le 30 juin 2026, après 11 années d'engagement au sein de l'association.

Virginie Carton, directrice générale adjointe en charge des ressources humaines depuis début 2025, assurera naturellement la continuité de la direction générale. Elle poursuivra le développement et la mise en œuvre des projets de l'association, ainsi que ceux des établissements et services.

Directrice générale : Bernadette Belloche
Directrice générale adjointe : Virginie Carton
Nombre de salariés : 14 / ETP : 13
Budget annuel 2025 : 1 001 717 €

NOS COORDONNÉES

LISIEUX

DAME LISIEUX

86 route d'Orbec
14100 LISIEUX
02 31 48 52 52

ESAT - Les Ateliers du Pays d'Auge

161 rue des Frères Lumière
14100 LISIEUX
02 31 48 57 70

Résidences de la Vallée d'Auge (RVA)

SASLA de Lisieux

Foyer de vie

5 rue Victorine Magné
14100 LISIEUX
02 31 62 07 24

CAEN

SAVS

SAMSAH

SASLA de Caen

Habitat inclusif

60 rue de la Folie
14000 CAEN
02 31 86 31 14

SIÈGE

4 rue Raymonde Bail
14000 CAEN
02 31 86 10 50

FALAISE

DAME FALAISE

33 rue Brette
14700 FALAISE
02 31 90 13 36

ESAT - Les Conquérants

AIT

Rue Pascal
14700 FALAISE
02 31 90 18 46

Résidence Henri Le Clainche

SASLA de Falaise

68 quater route d'Argentan
14700 FALAISE
02 31 41 62 62

Foyer de vie «Les Bruyères»

22 route de la Lunette
14700 SAINT-PIERRE-DU-BU
02 31 40 77 61

SAINT-PIERRE-EN-AUGE

Etablissement d'Accueil Médicalisé

«Odyssée» (EAM)

Allée André Malraux
14170 ST-PIERRE-EN-AUGE
02 31 42 61 80





Retrouvez toute notre actualité
sur nos réseaux et notre site internet

www.apaeipapf.fr



Apaei du Pays d'Auge et de Falaise
4 rue Raymonde Bail, 14000 CAEN
02 31 86 10 50 - siege@apaeipapf.fr
SIREN : 775 561 384



Ce magazine se recycle

Imprimé par SAS Caen Repro Imprimerie
8 rue Ferdinand Buisson - Parc Athéna, 14280 Saint-Contest

Ne peut être vendu